



Formation : Coursus Chefs de pôle : Module 6 Les systèmes d'information hospitaliers

INFORMATIONS :

Public concerné et pré-requis:

- Chef de pôle
- Cadre de pôle

Durée : 1 jour

Intervenant :

Directeur d'établissement

CONTEXTE :

Découvrez notre Coursus Chefs de Pôle :

- [Modules 1 et 2](#) : Gestion budgétaire et financière / Pilotage médico-économique et performances hospitalières – 2 jours
- [Modules 3 et 4](#) : Management des ressources humaines – Management d'équipe et conduite du changement – 3 jours
- [Module 5](#) : Qualité, sécurité et gestion des risques associés aux soins – 2 jours

Le chef de pôle, désigné pour une période de 4 ans renouvelable, représente, au sein de l'établissement le pôle dont il assume la gestion. Il est le garant du respect de la déontologie pour chaque praticien et de la bonne gestion des moyens pour que les services assument leurs missions et leurs responsabilités. Au titre de sa mission de gestion, le chef de pôle est chargé de mettre en œuvre au sein du pôle, la politique de l'établissement, afin d'atteindre les objectifs fixés au pôle sur la base du contrat de pôle, notamment dans les domaines suivants :

- Organisation des activités cliniques et hospitalières au sein du pôle
- Management des équipes médicales, soignantes, administratives et d'encadrement de pôle
- Activités de recherche et d'enseignement du pôle

Ces éléments étant déclinés dans le projet de pôle.



Formation : Coursus Chefs de pôle : Module 6 Les systèmes d'information hospitaliers

LE + DE LA FORMATION

Formation modulaire avec un accompagnement personnalisé en distanciel.

OBJECTIFS :

Permettre aux chefs de pôle de participer à la construction, au management du Système d'Information Hospitalier et à sa gouvernance

PROGRAMME :

- La nécessité de concilier une demande d'informatisation renforcée au sein des établissements, appuyée par les orientations nationales dans des contextes budgétaires contraints
- Les outils et les instances institutionnelles dédiées au SI
- Mise en perspective de différents modèles mis en place
- La construction d'un projet informatique ou la mise en évidence des différents champs de compétences sollicités
- L'expression du besoin fonctionnel
- La construction technique du projet



Formation : Coursus Chefs de pôle : Module 6 Les systèmes d'information hospitaliers

NOTRE DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

- Une prise en compte des pré requis, des attentes et des objectifs de chaque professionnel permettra par d'individualiser le parcours et d'adapter les travaux pratiques à réaliser.
- Une approche concrète et pragmatique : équilibre entre les apports didactiques et méthodologiques, les études de cas concrets, les mises en situation, les illustrations.
- Une formation basée sur les principes de la démarche projet.
- Nous proposons aux participants un fil rouge : au travers des différents aspects de leur fonctionnement de pôle et de service, il s'agira d'initialiser la structure de leur prochain projet de pôle ou de service au travers des différentes thématiques qui seront traitées au sein du module.

— EVALUATION & LIVRABLES

- Un questionnaire préalable à la formation adressé à chaque stagiaire pour identifier les attentes de chacun et adapter l'intervention.
- Une évaluation de la satisfaction et des connaissances.
- Une documentation pédagogique remise à chaque participant
- Une attestation de suivi de formation
- Un compte rendu de formation