



Formation : Identitovigilance : Mise en œuvre et suivi en établissement médico social

INFORMATIONS :

Public concerné et pré-requis:

- Professionnel soignant ou médico sociaux
- Cadre de santé d'établissement médico social

Durée : 1 jour

Intervenant :

Cadre de santé et responsable qualité gestion des risques

CONTEXTE :

L'identitovigilance a pour but d'anticiper les erreurs et risques liés à une mauvaise identification de l'utilisateur pris en charge et ainsi prodiguer le bon soin à la bonne personne. Obligatoire dans les établissements sanitaires depuis 2010, elle s'étend aujourd'hui dans les établissements médico sociaux au sein d'une démarche qualité et sécurité de chaque structure ou groupe d'établissement.

Comment définir une politique d'identitovigilance ? Quelles obligations avons-nous en tant que structure non-hospitalière ? Comment la mettre en œuvre ? Qui sont les professionnels à mobiliser ? Autant de questions, qui viennent s'ajouter dans

LE + DE LA FORMATION

Élaboration tout au long de la formation d'un plan d'action de mise en œuvre d'une politique d'identitovigilance.

OBJECTIFS :

- Définition et enjeux pour les établissements médico sociaux
- Identifier les impacts pour son projet d'établissement ou de service et ses équipes



Formation : Identitovigilance : Mise en œuvre et suivi en établissement médico social

- Construire et formaliser une politique d'identitovigilance pour son établissement ou son service
- Mobiliser ses équipes pour favoriser le respect des bonnes pratiques d'identification de tous les acteurs

PROGRAMME :

Le périmètre de l'identitovigilance

- Les enjeux de l'identification primaire et secondaire
- Les différents mode de prise en charge de votre établissement
- Les acteurs concernés

La définition d'une politique d'identitovigilance

- Formaliser une politique d'identitovigilance intégrée à la politique qualité et sécurité de la structure et décrite dans le projet de santé
- Définition des objectifs poursuivis en lien avec la stratégie organisationnelle de votre structure
- L'importance d'une communication en interne et en externe qui rappelle les enjeux

La gouvernance de l'identitovigilance

- L'instance de pilotage : Quelles missions ? Composition de l'instance et règles de fonctionnement
- Les préconisation relative au référent en identitovigilance
- Les spécificités liées au groupe d'établissements

L'évaluation de la politique d'identitovigilance

Les documentations liées à l'identitovigilance

- La charte d'identitovigilance
- La formalisation de procédures opérationnelles (identification primaire lors de l'accueil de l'utilisateur, identification secondaire avant tout acte de soins, signalement des événements indésirables,ect...)
- La charte du système d'information de santé
- Les interfaces d'identité

POUR ACCOMPAGNER L'ENSEMBLE DE VOS EQUIPES AUX BONNES PRATIQUES D'IDENTITOVIGILANCE, DECOUVREZ NOTRE MODULE E-LEARNING



Formation : Identitovigilance : Mise en œuvre et suivi en établissement médico social



Formation : Identitovigilance : Mise en œuvre et suivi en établissement médico social

NOTRE DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

- Un référentiel d'analyse basé sur les indicateurs nationaux de bonnes pratiques (Référentiel National d'identitovigilance RNIV 1 et RNIV3)
- Une approche pédagogique concrète et pragmatique s'appuyant sur des méthodes de pédagogie active : alternance d'exposés théoriques courts, d'études de cas, d'analyse de pratiques...
- L'élaboration d'un plan d'actions d'amélioration avec indicateurs et modalités de suivi.

— EVALUATION & LIVRABLES

- Un questionnaire préalable à la formation adressé à chaque stagiaire pour identifier les attentes de chacun et adapter l'intervention.
- Une évaluation de la satisfaction et des connaissances.
- Une documentation pédagogique remise à chaque participant
- Une attestation de suivi de formation