



Formation : Plan de formation : L'élaborer dans le cadre du GHT

INFORMATIONS :

Public concerné et pré-requis:

Responsable formation, chargé de formation

Durée : 2 jours

Intervenant :

Consultant RH spécialisé dans la formation des établissements de santé

CONTEXTE :

La loi de modernisation du système de santé invite les établissements à se regrouper dans des Groupements Hospitaliers de Territoire dès Juillet 2016. C'est ainsi que 135 GHT ont vu le jour, entraînant une redistribution des rôles et des responsabilités. Toutes les fonctions sont concernées par des mutualisations, et notamment la fonction formation.

Cette nouvelle démarche de regroupement entraîne une évolution dans le métier de responsable formation, les périmètres des collaborateurs sont modifiés et l'intitulé de nouveaux postes apparaissent, tels qu'animateurs de la coordination du plan de formation du GHT. Ces évolutions nécessitent d'être clarifiées, accompagnées, et un sens doit être donné pour s'assurer de l'efficacité de la démarche. Un accompagnement des établissements aux changements et à cette nouvelle approche « collaborative » est nécessaire pour ancrer les nouvelles pratiques.

LE + DE LA FORMATION

Formation concrète, adaptée à la réalité de chaque territoire de santé et de chaque établissement, centrée sur des ateliers et de la construction d'outils.

OBJECTIFS :



Formation : Plan de formation : L'élaborer dans le cadre du GHT

- Appréhender l'organisation des établissements (taille, GHT, gouvernance...) et le rôle des différents acteurs
- Se positionner dans cette organisation
- S'inscrire dans une démarche participative d'élaboration du plan de formation et de DPC du GHT
- Modéliser les outils communs
- Communiquer sur les évolutions liées à la coordination de la formation continue
- Optimiser son plan de formation

PROGRAMME :

Jour 1

- Les Groupements hospitaliers de Territoire
- Les acteurs et leurs rôles
 - ? Le rôle de l'établissement support
 - ? Le rôle du CHU
 - ? Le rôle des acteurs de la formation
- Identifier les leviers de mise en œuvre d'une politique de formation mutualisée

Jour 2

- Identification des outils existants
- L'identification des besoins en compétences des établissements au regard des compétences existantes
- Charte de la formation professionnelle et du DPC
- Etat des lieux de chaque établissement en matière de communication sur les GHT et sur la formation
- L'objectif des messages à communiquer



Formation : Plan de formation : L'élaborer dans le cadre du GHT

NOTRE DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

- Apports théoriques et méthodologiques sur la base des textes réglementaires
- Quiz de connaissances et test de positionnement
- Brainstorming sur les acteurs du DPC
- Ateliers sur l'identification d'un processus de construction de plan de DPC : acteurs, outils, plannings, articulation
- Comparaison entre les deux logiques d'élaboration de plan : logique annuelle / logique pluriannuelle

— EVALUATION & LIVRABLES
