



Formation : Développement durable : piloter la démarche dans son établissement

INFORMATIONS :

Public concerné et pré-requis:

- Directeur
- Directeur adjoint d'établissement de santé
- Personnel concerné

Pré-requis: Un ordinateur ou une tablette disposant d'une connexion internet

Durée : 2 jours

Intervenant :

- Cadre supérieur de santé
- Expert Environnement

CONTEXTE :

Aujourd'hui, le développement durable est devenu l'un des enjeux les plus importants dans notre société. Dès lors, en tant que lieu de soin privilégié, l'hôpital ne devrait pas nuire par son activité ; son cœur de métier lui confère une obligation d'exemplarité. Ses trois dimensions environnementale, sociale/sociétale et économique, font de cet enjeu un pilier de la démarche qualité des établissements de santé.

À travers le respect des normes, la recherche de la sécurité sanitaire dans toutes ses composantes (l'eau, les déchets hospitaliers, le risque infectieux...) et la gestion des risques, plusieurs axes d'amélioration s'offrent aux directeurs d'établissement.

La formation leur permettra d'intégrer la démarche de développement durable à la démarche d'amélioration continue de la qualité au sein de leur établissement et d'acquérir les outils permettant de la piloter.

LE + DE LA FORMATION

Formation basée sur une pédagogie déductive et active, utilisant les réalités de terrain comme cœur de la formation.



Formation : Développement durable : piloter la démarche dans son établissement

OBJECTIFS :

- Définir le concept de développement durable et de responsabilité sociale et environnementale d'un établissement de santé
- Mesurer les enjeux environnementaux, socio-économiques du développement durable dans un établissement de soins
- Identifier les "bonnes pratiques" en matière de développement durable en lien avec la certification HAS et ses critères
- Être en mesure de piloter et d'accompagner durablement un changement de pratique

PROGRAMME :

JOUR 1

- Recontextualisation en quelques dates, le développement durable, pourquoi ?
- Qu'est-ce que le développement durable et la démarche Haute Qualité Environnementale ?
- Faire le lien entre les valeurs, les missions et les activités d'un établissement de santé et la responsabilité sociale et environnementale
- Les notions de continuité et de durabilité à intégrer dans la démarche qualité de son établissement
- L'importance de la considération des risques environnementaux, sociaux et économiques dans la gestion des risques

JOUR 2

- Positionner la prise en compte des questions environnementales dans la gestion de son établissement
- Modalités de mise en œuvre opérationnelle :
 - ? Le pilotage de la démarche
 - ? La valorisation de l'existant
 - ? Les différentes étapes de mise en œuvre
 - ? Les acteurs à associer
 - ? Les gains escomptés et les résultats attendus
 - ? Quelques outils de management de démarche de développement durable
- Élaborer son plan d'action de pilotage de la démarche



Formation : Développement durable : piloter la démarche dans son établissement

NOTRE DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

- Un référentiel d'analyse basé sur les indicateurs nationaux de bonnes pratiques (Certification et critères liés à la qualité de vie au travail, la gestion de l'eau, de l'air, des déchets, de l'énergie, de l'hygiène des locaux et achats éco responsables)
- Une approche pédagogique concrète et pragmatique s'appuyant sur des méthodes de pédagogie active : alternance d'exposés théoriques courts, d'études de cas, d'analyse de pratiques...
- L'élaboration d'un plan d'actions d'amélioration avec indicateurs et modalités de suivi.

— EVALUATION & LIVRABLES

- Un questionnaire préalable à la formation adressé à chaque stagiaire pour identifier les attentes de chacun et adapter l'intervention
- Une évaluation de la satisfaction et des connaissances
- Une documentation pédagogique remise à chaque participant
- Une clé USB contenant des outils pratique pour mettre œuvre la démarche qualité
- Une attestation de suivi de formation