

## Formation : Co-management dans un service de soins

Dernière modification le 20/02/2019 à 09:02

### INFORMATIONS :

#### Public concerné et pré-requis :

Médecins et Cadres de santé

**Durée :** 2 jours

#### Intervenant :

Consultant en Management

**Déjeuner compris**

### NOS SESSIONS :

#### LE + DE LA FORMATION

Notre démarche pédagogique s'appuiera sur les outils, guides et recommandations de la HAS. Les participants pourront s'appuyer sur l'expérience terrain de l'intervenant.

### OBJECTIFS :

- Définir de concert les orientations d'un service
- Mettre en cohérence les organisations médicales et paramédicales au sein d'un service
- Définir la notion et le champ de la co-responsabilité dans le management d'un service entre Cadre de santé et

## Formation : Co-management dans un service de soins

Dernière modification le 20/02/2019 à 09:02

### Médecin

- Acquérir la méthodologie et les principaux outils du management

## PROGRAMME :

### Elaborer et conduire le projet de pôle

- Développer une culture du pôle concertée et faire partager sa vision stratégique à travers le projet de pôle
- Avoir une approche méthodologie de projet de pôle adaptée et partagée
- Mettre en cohérence les organisations médicales et paramédicales au sein d'un service
- Les étapes de construction
- Les principes fondamentaux en management
- Les outils : plans d'action, tableaux de bord, gestion des risques, évaluation, ...

### Positionner les acteurs du pôle et clarifier les rôles

- Approche pragmatique des notions de délégation dans le pôle
- Se positionner en tant que co-responsable d'équipe au sein de l'Etablissement
- Identifier les rôles et missions des acteurs dans leur rôle propre, dans leurs missions déléguées ou dans des fonctions transverses

### Identifier les rôles et responsabilités des acteurs du pôle

- Les processus de décision au sein du pôle
- La notion de responsabilité dans l'équipe du pôle : Responsabilité hiérarchique et fonctionnelle
- Organiser le travail en équipe : évaluer les compétences et répartir les tâches
- Les outils de répartition des tâches et de gestion des temps de travail (ANAP)

### Acquérir la méthodologie et les principaux outils du management

- La communication au sein du pôle et en dehors
- Le management participatif
- Le leadership
- La conduite du changement

## Formation : Co-management dans un service de soins

Dernière modification le 20/02/2019 à 09:02

- Motiver, susciter, entretenir l'adhésion des équipes

## Formation : Co-management dans un service de soins

Dernière modification le 20/02/2019 à 09:02

### NOTRE DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

- Un questionnaire préalable à la formation adressé à chaque stagiaire pour identifier les attentes de chacun et adapter l'intervention.
- Des méthodes d'APP préconisées par l'HAS.
- Un référentiel d'analyse basé sur les indicateurs nationaux de bonnes pratiques.
- Une documentation pédagogique remise à chaque participant.
- Une approche pédagogique concrète et pragmatique s'appuyant sur des méthodes de pédagogie active : alternance d'exposés théoriques courts, d'études de cas, d'analyse de pratiques...
- L'élaboration d'un plan d'actions d'amélioration avec indicateurs et modalités de suivi.
- Une évaluation de la satisfaction et des connaissances.
- Mobilisation des quizz, jeux et ateliers de la HAS sur le leadership (mai 2018)

### EVALUATION & LIVRABLES