Soutenir et impulser une culture professionnelle de développement du pouvoir d'agir (DPA)

Dans les secteurs social, médico-social et sanitaire, les professionnels sont aujourd'hui confrontés à des situations de plus en plus complexes, marquées par la vulnérabilité des publics, la multiplicité des acteurs et des contraintes institutionnelles fortes. Dans ce contexte, le Développement du Pouvoir d'Agir (DPA) constitue un levier essentiel pour accompagner les personnes et les collectifs vers plus d'autonomie, de participation et de capacité d'action. Cette formation vise à permettre aux participants de comprendre, expérimenter et intégrer le DPA dans leurs pratiques professionnelles, en développant une posture d'accompagnement basée sur l'écoute, la co-construction et la reconnaissance des savoirs d'expérience. Elle propose une approche innovante, expérientielle et transférable, articulant apports théoriques, mises en situation, analyse de pratiques et outils concrets immédiatement mobilisables

Objectifs

- Comprendre le concept de développement du pouvoir d'agir, ses origines et ses fondements Identifier les enjeux du DPA dans les secteurs social, médico-social et sanitaire
- Développer une posture professionnelle favorisant l'autonomie et la co-construction
- Utiliser des outils et techniques d'entretien favorisant le pouvoir d'agir en individuel
- Soutenir le pouvoir d'agir dans le collectif et le travail en réseau
- Analyser et adapter l'accompagnement dans des situations complexes
- Prendre conscience de l'évolution de leur pratique et engager un changement de posture Élaborer un plan d'action pour mettre en œuvre le DPA dans leur pratique et leur structure

Le + de la formation

Formation axée sur la réflexivité professionnelle, avec des outils d'auto-positionnement et d'auto-évaluation, permettant de prendre conscience des postures actuelles et d'engager un changement durable.

Public concerné et pré-requis

- Tout professionnel ayant une expérience, un intérêt ou intervenant dans une relation d'accompagnement individuel ou collectif, de soin ou de soutien, dans un contexte social ou médico-social

Programme

JOUR 1 : COMPRENDRE ET EXPERIMENTER LE DEVELOPPEMENT DU POUVOIR D'AGIR

- Introduction au DPA : Origines et fondements théoriques du pouvoir d'agir – Différences entre faire à la place, faire pour et faire avec
- Enjeux du DPA dans les secteurs social, médico-social et sanitaire
- Posture professionnelle et représentations
- Identification des postures professionnelles (expert, conseil, facilitateur, co-constructeur)
- Prise de conscience des freins et leviers personnels et institutionnels
- Posture relationnelle : écoute active, non-jugement, reconnaissance des savoirs d'expérience

JOUR 2 : DEPLOYER LE DPA DANS LE COLLECTIF ET LES SITUATIONS COMPLEXES

- Techniques d'entretien favorisant le DPA : questionnement ouvert, reformulation, valorisation des ressources
- Principes du DPA appliqués aux collectifs et aux équipes : Posture de facilitation et de co-construction, Animation de dynamiques collectives favorisant la participation
- Travail sur les situations complexes : Analyse systémique des situations complexes
- Réseau et partenariats : Identification et mobilisation des partenaires internes et externes, Stratégies de coopération et de suivi

Votre intervenant

- Éducateur spécialisé, expert dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap, le management d'équipes et le pilotage de projets éducatifs et sociaux.

Notre démarche

- Apports théoriques ciblés et opérationnels
- Activités ludo-pédagogiques : jeux de rôle, simulations, ateliers collaboratifs
- Analyse de situations professionnelles réelles
- Outils de réflexivité : grilles d'auto-positionnement, temps de débriefing
- Travail en sous-groupes et intelligence collective

Livrables

- Un livret pédagogique qui pourra être utilisé après la formation comme un guide/aide-mémoire
- Des ressources documentaires, une bibliographie et/ou une webographie

Evaluation

- Positionnement du niveau de chacun en préambule
- Évaluation de la progression pendant la formation
- Évaluation finale de l'atteinte des objectifs

À noter que la présence à l'ensemble des séances de formation est nécessaire pour l'atteinte des objectifs de la formation. Les stagiaires et l'intervenant seront ainsi tenus de signer une feuille d'émargement pour chaque demi-journée de formation suivie.

Inter

Jours : 2 jours

Tarif : 750€ - Déjeuner offert

Paris

Date(s) :

• 17 et 18 Mars 2027
• 20 et 21 Septembre 2027

Intra

Jours : 2 jours

Tarif : Devis personnalisé sur demande

Dans votre établissement - Partout en France

Demande de contact
Demande de devis

Dernière modification le 26 octobre 2026 à 16h18

FORMAVENIR PERFORMANCES
139 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS
01 53 19 80 30

contact@formavenir-performances.fr