Promotion de la bientraitance

Objectifs

- Appréhender le concept de la bientraitance : du «prendre soin» au «bien traiter»
- Identifier les situations ayant une influence sur la bientraitance, identifier les facteurs de risques de maltraitance
- Analyser sa pratique au regard des recommandations de bonnes pratiques
- Élaborer un plan d'actions individuel et collectif

Le + de la formation

Une formation s'appuyant sur des cas concrets, et sur une grille d'auto-évaluation de son positionnement sur le sujet de la bientraitance (Grille FORAP) Un formateur à l'écoute de toutes situations professionnelles rencontrées
Une formation avec une vision 360° : de l'application des gestes au quotidien, aux questions de droits et devoirs des professionnels et des usagers

Public concerné et pré-requis

Tout soignant en établissement de santé

Programme

- Clarification des notions et représentations collectives : bientraitance, maltraitance, violence ordinaire, vulnérabilité, etc…
- Cadre légal et réglementaire de la prévention et lutte contre les maltraitances (plan national, recommandation, texte de loi)
- Le professionnel dans le cadre de la démarche bientraitance : le praticien réflexif – Outil et technique d'auto contrôle, d'auto surveillance et d'analyse
- La bientraitance dans les actes professionnels quotidiens
- L'usager au centre de la démarche : recueil des souhaits et des besoins de l'usager
- Techniques relationnelles et communicationnelles favorisant l'accompagnement bientraitant
- La bientraitance : des pratiques individuelles, un engagement collectif, une démarche partagée
- Identifier les leviers du développement d'une culture partagée de la bientraitance dans les soins

- Plan d'action individuel et collectif – identification des actions et outils favorable à la bientraitance au temps clés de la prise en charge en lien avec la pratique du professionnel
- Prévention de la Maltraitance active, la maltraitance non intentionnelle et la maltraitance ordinaire
- Etre témoin d'une situation de maltraitance : quelle démarche, quel positionnement – Obligation et procédure de signalement en interne

Votre intervenant

Cadre de santé spécialisé en éthique et bientraitance

Notre démarche

Nos méthodes s'appuient sur une pédagogie active et participative, pouvant associer, apports théoriques, échanges d'expériences, études de cas et mises en situation professionnelles.

Les méthodes pédagogiques sont adaptées aux objectifs de la formation, afin de favoriser l'acquisition des compétences et la transposition dans les pratiques professionnelles

En savoir plus sur notre approche pédagogique ICI

Livrables

En parallèle des exercices et autres annexes pédagogiques distribués au cours de la formation, chaque stagiaire se verra mettre à disposition un accès à des ressources documentaires en ligne :

- Un livret pédagogique qui pourra être utilisé après la formation comme un guide/aide-mémoire
- Des ressources documentaires, une bibliographie et/ou une webographie
- Ces éléments permettront, à l'issue de la formation, de faciliter une restitution des éléments clés à retenir auprès de l'équipe ou d'un supérieur hiérarchique (outils d'aide à la diffusion de l'information).

Evaluation

- Positionnement du niveau de chacun en préambule
- Évaluation de la progression pendant la formation
- Évaluation finale de l'atteinte des objectifs

À noter que la présence à l'ensemble des séances de formation est nécessaire pour l'atteinte des objectifs de la formation. Les stagiaires et l'intervenant seront ainsi tenus de signer une feuille d'émargement pour chaque demi-journée de formation suivie.

Intra

Durée : Adaptable selon vos besoins

Tarif : Devis personnalisé sur demande

Dans votre établissement - Partout en France

Demande de contact
Demande de devis

Dernière modification le 2 novembre 2026 à 10h56

FORMAVENIR PERFORMANCES
139 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS
01 53 19 80 30
contact@formavenir-performances.fr