Prévention des risques psychosociaux (RPS)

Objectifs

- Comprendre les risques psychosociaux et leurs enjeux en établissement
- Identifier les facteurs organisationnels, relationnels et managériaux de RPS
- Repérer les situations à risque et les signaux d'alerte
- Agir en tant que manager ou professionnel dans une démarche de prévention des RPS

Le + de la formation

Un espace de réflexion collective pour mieux comprendre les situations de travail et identifier des leviers de prévention adaptés au contexte de l'établissement.

Public concerné et pré-requis

- Directeurs et directeurs adjoints
- Cadres, chefs de service, encadrement de proximité
- Référents QVT / prévention

Programme

Jour 1 – Comprendre et repérer les RPS

- Définition et typologie des risques psychosociaux
- Facteurs liés à l'organisation du travail, aux relations professionnelles et au management
- Spécificités des RPS dans le secteur médico-social
- Impacts des RPS sur les professionnels, les équipes et la qualité d'accompagnement
- Cadre réglementaire et responsabilités de l'employeur et de l'encadrement

Jour 2 – Prévenir et agir face aux RPS

- Rôle des acteurs dans la prévention des RPS
- Repérage des signaux faibles et situations sensibles
- Posture professionnelle et communication en situation de tension
- Actions de prévention primaire, secondaire et tertiaire
- Inscription de la prévention des RPS dans une démarche collective et durable

Votre intervenant

Psychologue du travail spécialisé(e) en RPS et QVCT

Notre démarche

Apports structurés, analyses de situations issues du terrain, travaux en sous-groupes, exercices de réflexion collective et temps de mise en perspective des pratiques.

Intra

Jours : 2 jours

Tarif : Devis personnalisé sur demande

Dans votre établissement - Partout en France

Demande de contact
Demande de devis
Pré-inscription

Dernière modification le 22 juillet 2026 à 15h21

FORMAVENIR PERFORMANCES
139 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS
01 53 19 80 30
contact@formavenir-performances.fr