Piloter et déployer une démarche QVCT

Dans un contexte de fortes tensions organisationnelles, d'enjeux d'attractivité et de fidélisation des professionnels, la QVCT s'impose aujourd'hui comme un levier stratégique pour les établissements sanitaires et médico-sociaux.
Au-delà d'une approche centrée sur le bien-être, la QVCT vise à agir directement sur la qualité du travail réel, la coopération, l'organisation et les conditions d'exercice des professionnels.
Elle s'inscrit à la fois : dans les exigences réglementaires (DUERP, HAS), dans les politiques RH et qualité et dans les enjeux de performance durable (qualité des soins, engagement des équipes, efficience).
Cette formation propose une approche opérationnelle, structurée et participative, permettant aux acteurs de terrain de construire et piloter une démarche QVCT adaptée à leur établissement.

Objectifs

- Comprendre les enjeux et le cadre de la QVCT
- Structurer une démarche QVCT adaptée à leur établissement
- Piloter une gouvernance QVCT efficace
- Analyser le travail réel pour identifier irritants et ressources
- Co-construire des actions d'amélioration pertinentes et durables
- Définir une stratégie de déploiement QVCT
- Mettre en place un COPIL et des outils de pilotage
- Élaborer des plans d'actions QVCT opérationnels

Le + de la formation

Une formation ancrée dans le travail réel et les situations concrètes des participants, une méthodologie issue des référentiels ANACT et HAS

Public concerné et pré-requis

- Professionnels impliqués dans le pilotage, la mise en œuvre ou l'animation de démarches QVCT au sein des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux : cadres de santé, responsables d'équipe, représentants du personnel…
- **Prérequis :** Une implication ou un intérêt pour les enjeux de qualité de vie au travail est recommandé

Programme

JOUR 1 : COMPRENDRE ET STRUCTURER LA DEMARCHE QVCT

- Définition et enjeux de la QVCT
- Passage de la QVT à la QVCT
- Les 6 dimensions ANACT / HAS
- Cadre réglementaire et institutionnel
- Lien QVCT – qualité – performance
- Travail réel vs travail prescrit
- Facteurs clés de réussite

JOUR 2 : GOUVERNANCE ET PILOTAGE DE LA QVCT

- Gouvernance QVCT (COPIL, acteurs, rôles)
- Organisation et fonctionnement du COPIL
- Planification (cycle PDCA)
- Communication interne QVCT
- Méthodologie ANACT
- Structure d'un plan d'action QVCT

Votre intervenant

- Formateur expert disposant d'expérience confirmée en QVCT / QVT, santé au travail et organisation du travail

Notre démarche

Nos méthodes s'appuient sur une pédagogie active et participative, pouvant associer, apports théoriques, échanges d'expériences, études de cas et mises en situation professionnelles.

Les méthodes pédagogiques sont adaptées aux objectifs de la formation, afin de favoriser l'acquisition des compétences et la transposition dans les pratiques professionnelles

En savoir plus sur notre approche pédagogique ICI

Livrables

- Un livret pédagogique qui pourra être utilisé après la formation comme un guide/aide-mémoire
- Des ressources documentaires, une bibliographie et/ou une webographie

Evaluation

- Positionnement du niveau de chacun en préambule
- Évaluation de la progression pendant la formation
- Évaluation finale de l'atteinte des objectifs

À noter que la présence à l'ensemble des séances de formation est nécessaire pour l'atteinte des objectifs de la formation. Les stagiaires et l'intervenant seront ainsi tenus de signer une feuille d'émargement pour chaque demi-journée de formation suivie.

Inter

Jours : 3 jours

Tarif : 1100€ - Déjeuner offert

Paris

Date(s) :

• 3, 4 et 5 Février 2027
• 1, 2 et 3 Septembre 2027

Intra

Jours : 3 jours

Tarif : Devis personnalisé sur demande

Dans votre établissement - Partout en France

Demande de contact
Demande de devis

Dernière modification le 2 novembre 2026 à 12h19

FORMAVENIR PERFORMANCES
139 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS
01 53 19 80 30

contact@formavenir-performances.fr