

Piloter et déployer une démarche QVCT

Dans un contexte de fortes tensions organisationnelles, d'enjeux d'attractivité et de fidélisation des professionnels, la QVCT s'impose aujourd'hui comme un levier stratégique pour les établissements sanitaires et médico-sociaux.

Au-delà d'une approche centrée sur le bien-être, la QVCT vise à agir directement sur la qualité du travail réel, la coopération, l'organisation et les conditions d'exercice des professionnels.

Elle s'inscrit à la fois : dans les exigences réglementaires (DUERP, HAS), dans les politiques RH et qualité et dans les enjeux de performance durable (qualité des soins, engagement des équipes, efficience).

Cette formation propose une approche opérationnelle, structurée et participative, permettant aux acteurs de terrain de construire et piloter une démarche QVCT adaptée à leur établissement.

Objectifs

- Comprendre les enjeux et le cadre de la QVCT
- Structurer une démarche QVCT adaptée à leur établissement
- Piloter une gouvernance QVCT efficace
- Analyser le travail réel pour identifier irritants et ressources
- Co-construire des actions d'amélioration pertinentes et durables
- Définir une stratégie de déploiement QVCT
- Mettre en place un COPIL et des outils de pilotage
- Élaborer des plans d'actions QVCT opérationnels

Le + de la formation

Une formation ancrée dans le travail réel et les situations concrètes des participants, une méthodologie issue des référentiels ANACT et HAS

Public concerné et pré-requis

- Professionnels impliqués dans le pilotage, la mise en œuvre ou l'animation de démarches QVCT au sein des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux : cadres de santé, responsables d'équipe, représentants du personnel...
- **Prérequis** : Une implication ou un intérêt pour les enjeux de qualité de vie au travail est recommandé

Programme

JOUR 1 : COMPRENDRE ET STRUCTURER LA DEMARCHE QVCT

- Définition et enjeux de la QVCT
- Passage de la QVT à la QVCT
- Les 6 dimensions ANACT / HAS
- Cadre réglementaire et institutionnel
- Lien QVCT – qualité – performance
- Travail réel vs travail prescrit
- Facteurs clés de réussite

JOUR 2 : GOUVERNANCE ET PILOTAGE DE LA QVCT

- Gouvernance QVCT (COFIL, acteurs, rôles)
- Organisation et fonctionnement du COFIL
- Planification (cycle PDCA)
- Communication interne QVCT
- Méthodologie ANACT
- Structure d'un plan d'action QVCT

Votre intervenant

- Formateur expert disposant d'expérience confirmée en QVCT / QVT, santé au travail et organisation du travail

Notre démarche

- Apports théoriques ciblés et contextualisés
- Ateliers collaboratifs en sous-groupes
- Études de cas issues du terrain
- Simulations (COFIL, revue QVCT)
- Outils d'intelligence collective
- Co-construction d'outils (RACI, tableau de bord, fiches actions)

Livrables

- Un livret pédagogique qui pourra être utilisé après la formation comme un guide/aide-mémoire
- Des ressources documentaires, une bibliographie et/ou une webographie

Evaluation

- La présence à l'ensemble des séances de formation est nécessaire pour l'atteinte des objectifs de la formation. Les stagiaires et l'intervenant seront ainsi tenus de signer une feuille d'émargement pour chaque demi-journée de formation suivie.

Inter

Jours : 3 jours

Tarif : 1100€ - Déjeuner offert

Paris

Date(s) :

- 3, 4 et 5 Février 2027
- 1, 2 et 3 Septembre 2027

Intra

Jours : 3 jours

Tarif : Devis personnalisé sur demande

Dans votre établissement - Partout en France

[Demande de contact](#)

[Demande de devis](#)

[Pré-inscription](#)

Dernière modification le 11 septembre 2026 à 17h32