

Mise en place et animation de groupes d'Espaces de Discussion sur le Travail (EDT)

Dans un contexte marqué par des transformations organisationnelles importantes et des exigences élevées en matière de qualité du travail et de prévention des risques, les Espaces de Discussion sur le Travail (EDT) constituent un levier reconnu de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT).

Inspirés des travaux de l'ANACT, les EDT sont des temps structurés permettant aux collectifs de travail d'échanger sur l'activité réelle, les contraintes rencontrées, les ressources mobilisées et les marges de manœuvre pour améliorer concrètement l'organisation du travail.

Cette formation-action vise à permettre aux professionnels en situation d'encadrement de concevoir, animer et pérenniser des EDT au sein de leurs équipes, en lien avec les démarches QVCT et les exigences des référentiels HAS.

Objectifs

- Comprendre les enjeux et les principes des Espaces de Discussion sur le Travail
- Analyser le travail réel et distinguer travail prescrit / travail réalisé
- Adopter une posture de manager-facilitateur favorisant la participation
- Animer un EDT structuré, sécurisé et orienté vers l'action
- Favoriser la prise de décision collective et la régulation du travail
- Évaluer les effets des EDT sur les équipes et la QVCT
- Inscrire durablement les EDT dans leurs pratiques managériales

Le + de la formation

Formation incluant un laboratoire d'expérimentation pour développer la posture d'animateur facilitateur.

Public concerné et pré-requis

- Professionnels en situation d'encadrement de la Fonction Publique Hospitalière (managers de proximité, cadres de santé, responsables d'unités, encadrants).

Programme

- Fondements des Espaces de Discussion sur le Travail et lien avec la QVCT
- Analyse du travail réel : ressources, contraintes et arbitrages

- Posture du manager-facilitateur et rôle dans les EDT
- Méthodes et techniques d'animation des EDT
- Préparation, animation et conclusion d'un EDT
- Décision collective, suivi et évaluation des effets
- Retours d'expérience, ajustements et approfondissement des pratiques

Votre intervenant

- Professionnel expérimenté dans le champ de la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT), de la prévention des risques psychosociaux (RPS) et de l'analyse du travail.

Notre démarche

- Formation privilégiant l'expérimentation à travers des ateliers de simulation : laboratoire d'expérimentation
- Alternance entre apports méthodologiques, mises en situation et analyse réflexive
- Travaux en sous-groupes, études de cas, jeux de rôle
- Retours d'expérience collectifs et capitalisation des pratiques

Livrables

- Un livret pédagogique qui pourra être utilisé après la formation comme un guide/aide-mémoire
- Des ressources documentaires, une bibliographie et/ou une webographie

Evaluation

- La présence à l'ensemble des séances de formation est nécessaire pour l'atteinte des objectifs de la formation. Les stagiaires et l'intervenant seront ainsi tenus de signer une feuille d'émargement pour chaque demi-journée de formation suivie.
- Les compétences seront évaluées au fur et à mesure de la formation afin de valider leur acquisition. Les connaissances seront quant à elles évaluées par un quiz de fin de formation.
- Les appréciations des participants seront recueillies à l'issue de la session et à froid au bout de 3 mois via un questionnaire approprié.

Inter

Jours : 3 jours

Tarif : 1100€ - Déjeuner offert

Paris

Date(s) :

- 10, 11 et 12 Mars 2027
- 27, 28 et 29 Septembre 2027

Intra

Jours : 3 jours

Tarif : Devis personnalisé sur demande

Dans votre établissement - Partout en France

[Demande de contact](#)

[Demande de devis](#)

[Pré-inscription](#)

Dernière modification le 11 septembre 2026 à 17h20

FORMAVENIR PERFORMANCES
139 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS
01 53 19 80 30
contact@formavenir-performances.fr