

Manager à distance

Ce programme de formation propose une approche dynamique et participative pour permettre aux managers en milieu sanitaire ou médico-social de développer les compétences nécessaires pour manager efficacement à distance (management multi site, télétravail...).

Objectifs

Objectif principal : Approfondir ses compétences pour manager efficacement ses collaborateurs à distance

Objectifs pédagogiques:

- Comprendre les enjeux et les défis du management à distance en milieu sanitaire et médico-social.
- Maîtriser les outils et les techniques pour manager efficacement à distance.
- Développer des compétences relationnelles et communicationnelles adaptées au management à distance.
- Favoriser la motivation et l'engagement des équipes à distance.
- Prévenir et gérer les conflits dans un contexte de travail à distance.

Le + de la formation

Les méthodes pédagogiques variées et les mises en situation concrètes permettront aux participants de partager leurs expériences, mettre en pratique et progresser rapidement.

Public concerné et Prérequis

- Managers en établissements sanitaires et médico-sociaux
- Responsables d'équipes
- Cadres

Programme

Le management à distance en milieu sanitaire et médico-social

- Spécificités du management à distance dans le secteur sanitaire et médico-social
- Enjeux et défis du management à distance

- Bénéfices et limites du management à distance

Les outils et les techniques du management à distance

- Outils de communication et de collaboration à distance
- Techniques d'animation et de suivi des équipes à distance
- Outils d'évaluation et de feedback à distance

Développer des compétences relationnelles et communicationnelles pour le management à distance

- Communication assertive et bienveillante à distance
- Techniques d'écoute active et de reformulation
- Gestion des émotions et du stress en contexte de travail à distance

Favoriser la motivation et l'engagement des équipes à distance

- Facteurs de motivation et d'engagement dans un contexte de travail à distance
- Techniques de reconnaissance et de valorisation des collaborateurs à distance
- Renforcement de la cohésion d'équipe à distance
- Ateliers de mises en situation

Prévenir et gérer les conflits dans un contexte de travail à distance

- Identification des sources de conflits dans le travail à distance
- Techniques de médiation et de résolution de conflits à distance
- Prévention des risques psychosociaux liés au travail à distance

Votre intervenant

Directeur d'établissement, cadre ou consultant ayant exercé au service des établissements de santé

Notre démarche pédagogique

- Exposé magistral
- Ateliers et travaux en groupe
- Mises en situation sur les techniques de reconnaissance et de valorisation et la gestion d'un conflit
- Analyses de cas concrets issus de l'expérience des participants
- Jeux de rôles sur les techniques de communication

Livrables

En parallèle des exercices et autres annexes pédagogiques distribués au cours de la formation, chaque stagiaire se verra mettre à disposition un accès à des ressources documentaires :

- Un livret pédagogique qui pourra être utilisé après la formation comme un guide/aide-mémoire
- Des ressources documentaires, une bibliographie et une webographie

Ces éléments permettront, à l'issue de la formation, de faciliter une restitution des éléments clés à retenir auprès de l'équipe ou d'un supérieur hiérarchique (outils d'aide à la diffusion de l'information).

Evaluation

La présence à l'ensemble des séances de formation est nécessaire pour l'atteinte des objectifs de la formation. Les stagiaires et l'intervenant seront ainsi tenus de signer une feuille d'émargement pour chaque demi-journée de formation suivie.

Les compétences seront évaluées au fur et à mesure de la formation afin de valider leur acquisition. Les connaissances seront quant à elles évaluées par un quiz de fin de formation.

Les appréciations des participants seront recueillies à l'issue de la session et à froid au bout de 3 mois via un questionnaire approprié.

Nous solliciterons également les appréciations des référents de la structure commanditaire au bout dans les 6 mois qui suivent la formation.

Inter

Durée : 7h Jours : 1 jour

Tarif : 420€ - Déjeuner offert

Paris

Date(s) :

- 4 Novembre 2025

- 5 Juin 2026

- 4 Novembre 2026

Intra

Durée : Adaptable selon vos besoins

Tarif : Devis personnalisé sur demande

[Demande de contact](#)

[Pré inscription](#)

[Demande de devis](#)

Dernière modification le 30 juillet 2025 à 17h06

FORMAVENIR PERFORMANCES
139 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS
01 53 19 80 30
contact@formavenir-performances.fr