

# Les chemins cliniques

## Objectifs

- Définir le chemin clinique comme outil d'amélioration de la qualité des soins
- Identifier et élaborer les étapes d'un chemin clinique
- Mettre en oeuvre une gestion prévisionnelle du parcours de soins
- Mettre en pratique les apports méthodologiques de construction des plans de soins types des chemins cliniques

## Le + de la formation

Formation intégrant des temps d'exercices et de réalisation de chemins cliniques par typologie de parcours proposé par les participants.

## Public concerné et Prérequis

Tout professionnel soignant

## Programme

### Des enjeux à la méthodologie du chemin clinique

- Le contexte actuel du système de santé, les objectifs et les enjeux du chemin clinique
- Du raisonnement clinique infirmier au raisonnement clinique partagé
- Qu'est-ce que le raisonnement clinique
- Le système de raisonnement clinique partagé
- Le modèle clinique trifocal : outil d'aide au raisonnement clinique
- Le groupe homogène de patients
- Le plan de soin type à partir du modèle tri-focal et sa finalité : la méthodologie de construction
- Le chemin clinique : le lien avec les outils d'amélioration de la qualité et la sécurité des soins

### La réalisation du chemin clinique : la démarche projet

- La réalisation et la mise en oeuvre d'un chemin clinique selon la logique du PDCA (roue de Deming) : la démarche projet, les acteurs, les étapes

- Mise en pratique des apports méthodologiques de construction des Plans de soins type et des chemins clinique
- De la démarche à la mise en oeuvre au sein de son service : phase test, communication, évaluation, traçabilité, informatisation ?

## **Votre intervenant**

Cadre de santé ou expert visiteur HAS

## **Notre démarche pédagogique**

Une formation alternant des méthodes de pédagogies actives : alternance d'exposés théoriques courts, d'études de cas, d'analyse de pratiques.

### **Livrables**

En parallèle des exercices et autres annexes pédagogiques distribués au cours de la formation, chaque stagiaire se verra mettre à disposition un accès à des ressources documentaires en ligne :

- Un livret pédagogique qui pourra être utilisé après la formation comme un guide/aide-mémoire
- Des ressources documentaires, une bibliographie et/ou une webographie

Ces éléments permettront, à l'issue de la formation, de faciliter une restitution des éléments clés à retenir auprès de l'équipe ou d'un supérieur hiérarchique (outils d'aide à la diffusion de l'information).

### **Evaluation**

La présence à l'ensemble des séances de formation est nécessaire pour l'atteinte des objectifs de la formation. Les stagiaires et l'intervenant seront ainsi tenus de signer une feuille d'émargement pour chaque demi-journée de formation suivie.

Les compétences seront évaluées au fur et à mesure de la formation afin de valider leur acquisition. Les connaissances seront quant à elles évaluées par un quiz de fin de formation.

Les appréciations des participants seront recueillies à l'issue de la session et à froid au

bout de 3 mois via un questionnaire approprié.

## FORMATION ALTERNANCE

---

**Durée** : 14h **Jours** : 2 jours

**Tarif** : 700€ - Déjeuner offert

### Paris

**Date(s)** :

- 12 et 13 Mai 2026

- 3 et 4 Décembre 2026

## FORMATION INTRA

---

**Durée** : Adaptable selon vos besoins

**Tarif** : Devis personnalisé sur demande

### Inter

**Durée** : 14h **Jours** : 2 jours

**Tarif** : 700€ - Déjeuner offert

### Paris

**Date(s)** :

- 12 et 13 Mai 2026

- 3 et 4 Décembre 2026

### Intra

**Durée** : Adaptable selon vos besoins

**Tarif** : Devis personnalisé sur demande

[Demande de contact](#)

[Pré inscription](#)

[Demande de devis](#)

[Demande d'inscription](#)

Dernière modification le 23 décembre 2025 à 10h44

---

FORMAVENIR PERFORMANCES  
139 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS  
01 53 19 80 30  
contact@formavenir-performances.fr