

# Le soignant face au refus de soins

De nombreux ateliers et groupes d'échanges seront proposés tout au long de la formation.

## Objectifs

- Comprendre le refus de soins : sur les plans éthiques, juridiques et psychologiques
- Comprendre quelles sont les responsabilités et les risques juridiques : du soignant, de l'institution
- Identifier l'attitude à adopter face au refus de soins et faire face aux situations difficiles en équipe

## Le + de la formation

De nombreux ateliers et groupes d'échanges seront proposés tout au long de la formation.

## Public concerné et pré-requis

Tout professionnel concerné par la thématique

## Programme

- Identification de ce qui se joue dans la relation soignant-soigné
- Présentation des références réglementaires
  - Recommandations de bonnes pratiques – HAS
  - Textes législatifs
  - Les différents types de responsabilités juridiques
- Le refus de soins sur les plans éthiques et juridiques
- Le refus de soins sur le plan psychologique
- Les attitudes à adopter face au refus de soins et aux situations difficiles
- Le cas de l'urgence
- Le travail d'équipe dans les cas de refus de soins
- Les missions et limites du professionnel face aux refus de soins

## Votre intervenant

Professionnel de terrain spécialisé sur la question du refus de soins

## Notre démarche

Une formation alternant des méthodes de pédagogies actives : alternance d'exposés théoriques courts, d'études de cas, d'analyse de pratiques.

### Livrables

En parallèle des exercices et autres annexes pédagogiques distribués au cours de la formation, chaque stagiaire se verra mettre à disposition un accès à des ressources documentaires en ligne :

- Un livret pédagogique qui pourra être utilisé après la formation comme un guide/aide-mémoire
- Des ressources documentaires, une bibliographie et/ou une webographie

Ces éléments permettront, à l'issue de la formation, de faciliter une restitution des éléments clés à retenir auprès de l'équipe ou d'un supérieur hiérarchique (outils d'aide à la diffusion de l'information).

### Evaluation

La présence à l'ensemble des séances de formation est nécessaire pour l'atteinte des objectifs de la formation. Les stagiaires et l'intervenant seront ainsi tenus de signer une feuille d'émargement pour chaque demi-journée de formation suivie.

Les compétences seront évaluées au fur et à mesure de la formation afin de valider leur acquisition. Les connaissances seront quant à elles évaluées par un quiz de fin de formation.

Les appréciations des participants seront recueillies à l'issue de la session et à froid au bout de 3 mois via un questionnaire approprié.

## Inter

**Durée :** 14h **Jours :** 2 jours

**Tarif :** 700€ - Déjeuner offert

## paris

### Date(s) :

- 25 et 26 Juin 2026
- 19 et 20 Novembre 2026

## Intra

**Durée** : Adaptable selon vos besoins

**Tarif** : Devis personnalisé sur demande

[Demande de contact](#)

[Demande de devis](#)

[Pré-inscription](#)

Dernière modification le 23 décembre 2025 à 10h43

---

FORMAVENIR PERFORMANCES  
139 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS  
01 53 19 80 30  
contact@formavenir-performances.fr