Le soignant face au refus de soins

Objectifs

- Comprendre le refus de soins : sur les plans éthiques, juridiques et psychologiques
- Comprendre quelles sont les responsabilités et les risques juridiques : du soignant, de l'institution
- Identifier l'attitude à adopter face au refus de soins et faire face aux situations difficiles en équipe

Le + de la formation

De nombreux ateliers et groupes d'échanges seront proposés tout au long de la formation.

Public concerné et pré-requis

Tout professionnel concerné par la thématique

Programme

- Identification de ce qui se joue dans la relation soignant-soigné
- Présentation des références réglementaires
    - Recommandations de bonnes pratiques – HAS
    - Textes législatifs
    - Les différents types de responsabilités juridiques
- Le refus de soins sur les plans éthiques et juridiques
- Le refus de soins sur le plan psychologique
- Les attitudes à adopter face au refus de soins et aux situations difficiles
- Le cas de l'urgence
- Le travail d'équipe dans les cas de refus de soins
- Les missions et limites du professionnel face aux refus de soins

Votre intervenant

Professionnel de terrain spécialisé sur la question du refus de soins

Notre démarche

Nos méthodes s'appuient sur une pédagogie active et participative, pouvant associer, apports théoriques, échanges d'expériences, études de cas et mises en situation professionnelles.

Les méthodes pédagogiques sont adaptées aux objectifs de la formation, afin de favoriser l'acquisition des compétences et la transposition dans les pratiques professionnelles

En savoir plus sur notre approche pédagogique ICI

Livrables

En parallèle des exercices et autres annexes pédagogiques distribués au cours de la formation, chaque stagiaire se verra mettre à disposition un accès à des ressources documentaires en ligne :

- Un livret pédagogique qui pourra être utilisé après la formation comme un guide/aide-mémoire
- Des ressources documentaires, une bibliographie et/ou une webographie

Ces éléments permettront, à l'issue de la formation, de faciliter une restitution des éléments clés à retenir auprès de l'équipe ou d'un supérieur hiérarchique (outils d'aide à la diffusion de l'information).

Evaluation

- Positionnement du niveau de chacun en préambule
- Évaluation de la progression pendant la formation
- Évaluation finale de l'atteinte des objectifs

À noter que la présence à l'ensemble des séances de formation est nécessaire pour l'atteinte des objectifs de la formation. Les stagiaires et l'intervenant seront ainsi tenus de signer une feuille d'émargement pour chaque demi-journée de formation suivie.

Inter

Durée : 14h **Jours :** 2 jours

Tarif : 750€ - Déjeuner offert

Paris

Date(s) :

2026 :
- 19 et 20 Novembre 2026

2027 :
- 21 et 22 Juin 2027
- 08 et 09 Décembre 2027

Intra

Durée : Adaptable selon vos besoins

Tarif : Devis personnalisé sur demande

Dans votre établissement - Partout en France

Demande de contact
Demande de devis

Dernière modification le 2 novembre 2026 à 12h27

FORMAVENIR PERFORMANCES
139 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS
01 53 19 80 30
contact@formavenir-performances.fr