# Le soignant face au refus de soins

De nombreux ateliers et groupes d'échanges seront proposés tout au long de la formation.

### **Objectifs**

- Comprendre le refus de soins : sur les plans éthiques, juridiques et psychologiques
- Comprendre quelles sont les responsabilités et les risques juridiques : du soignant, de l'institution
- Identifier l'attitude à adopter face au refus de soins et faire face aux situations difficiles en équipe

### Le + de la formation

De nombreux ateliers et groupes d'échanges seront proposés tout au long de la formation.

### Public concerné et Prérequis

Tout professionnel concerné par la thématique

## **Programme**

- Identification de ce qui se joue dans la relation soignant-soigné
- Présentation des références réglementaires
  - Recommandations de bonnes pratiques HAS
  - Textes législatifs
  - Les différents types de responsabilités juridiques
- Le refus de soins sur les plans éthiques et juridiques
- Le refus de soins sur le plan psychologique
- Les attitudes à adopter face au refus de soins et aux situations difficiles
- Le cas de l'urgence
- Le travail d'équipe dans les cas de refus de soins
- Les missions et limites du professionnel face aux refus de soins

#### Votre intervenant

Professionnel de terrain spécialisé sur la question du refus de soins

Notre démarche pédagogique

Une formation alternant des méthodes de pédagogiques actives : alternance d'exposés

théoriques courts, d'études de cas, d'analyse de pratiques.

Livrables

En parallèle des exercices et autres annexes pédagogiques distribués au cours de la formation, chaque et agicire de verre mettre à disposition un accès à des reseaures et

formation, chaque stagiaire se verra mettre à disposition un accès à des ressources

documentaires en ligne :

• Un livret pédagogique qui pourra être utilisé après la formation comme un

quide/aide-mémoire

• Des ressources documentaires, une bibliographie et/ou une webographie

Ces éléments permettront, à l'issue de la formation, de faciliter une restitution des éléments clés à retenir auprès de l'équipe ou d'un supérieur hiérarchique (outils d'aide à la

diffusion de l'information).

**Evaluation** 

La présence à l'ensemble des séances de formation est nécessaire pour l'atteinte des

objectifs de la formation. Les stagiaires et l'intervenant seront ainsi tenus de signer une

feuille d'émargement pour chaque demi-journée de formation suivie.

Les compétences seront évaluées au fur et à mesure de la formation afin de valider leur

acquisition. Les connaissances seront quant à elles évaluées par un quiz de fin de

formation.

Les appréciations des participants seront recueillies à l'issue de la session et à froid au

bout de 3 mois via un questionnaire approprié.

Inter

Durée: 14h Jours: 2 jours

**Tarif**: 700€ - Déjeuner offert

#### **Paris**

### Date(s):

- 20-21 Novembre 2025
- 25 et 26 Juin 2026
- 19 et 20 Novembre 2026

### Intra

Durée: Adaptable selon vos besoins

Tarif: Devis personnalisé sur demande

Demande de contact
Pré inscription
Demande de devis

Dernière modification le 30 juillet 2025 à 17h20

FORMAVENIR PERFORMANCES 139 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS 01 53 19 80 30 contact@formavenir-performances.fr