

# Interface Ville-Hôpital

Devenez un acteur clé de la coordination des soins en suivant cette formation de 2 jours sur l'interface Ville-Hôpital.

Ce programme complet vous permettra de comprendre les enjeux et les principes de cette interface essentielle, de découvrir les outils et processus de collaboration entre ville et hôpital, et de développer les compétences relationnelles et communicationnelles nécessaires pour une meilleure prise en charge des patients en parcours de soins partagé.

## Objectifs

- Maîtriser les enjeux et les principes de l'interface Ville-Hôpital
- Comprendre les différents outils et processus de collaboration entre ville et hôpital
- Développer des compétences relationnelles et communicationnelles pour une meilleure coordination des soins
- Identifier les leviers pour améliorer la prise en charge des patients en parcours de soins partagé

## Le + de la formation

Une approche participative et dynamique favorisant l'implication active des participants et l'apprentissage par la pratique. Des mises en situation concrètes pour vous confronter à des scénarios réalistes et développer vos compétences en communication et en collaboration.

## Public concerné et Prérequis

- Médecins
- Infirmiers, kinésithérapeutes, psychologues
- Travailleurs sociaux
- Équipes d'admission et de sortie des établissements hospitaliers

## Programme

### Introduction à l'interface Ville-Hôpital:

- Contexte et enjeux

- Bénéfices pour les patients et les professionnels de santé
- Les différents modèles d'interface Ville-Hôpital
- Les outils de l'interface Ville-Hôpital:
- Dossier médical partagé (DMP)
- Dossier d'information médicale (DIM)
- Liaisons infirmières
- Plateformes d'échange sécurisées
- Consultations vidéo

### **La collaboration entre ville et hôpital:**

- Les différents acteurs de l'interface Ville-Hôpital
- Rôles et responsabilités des professionnels de santé
- Communication et coordination des soins
- Parcours de soins partagés: principes et mise en œuvre
- Ateliers pratiques:
- Réaliser une liaison infirmière
- Rédiger un compte-rendu de consultation vidéo
- Animer une réunion de coordination des soins

### **Les enjeux relationnels et communicationnels de l'interface Ville-Hôpital:**

- Communication patient-professionnel
- Communication entre professionnels de santé
- Résolution de conflits et gestion de situations complexes
- Ateliers pratiques:
- Techniques de communication bienveillante
- Négociation et résolution de conflits
- Conduite d'un entretien de coordination des soins

### **Bilan et perspectives:**

- Les défis de l'interface Ville-Hôpital
- Les leviers pour une meilleure prise en charge des patients
- Perspectives d'évolution de l'interface Ville-Hôpital

### **Votre intervenant**

Cadre de santé – Formateur expert du thème

### **Notre démarche pédagogique**

- Apports théoriques
- Études de cas

- Jeux de rôle
- Discussions en groupe
- Ateliers pratiques

## Livrables

En parallèle des exercices et autres annexes pédagogiques distribués au cours de la formation, chaque stagiaire se verra mettre à disposition un accès à des ressources documentaires en ligne :

- Un livret pédagogique qui pourra être utilisé après la formation comme un guide/aide-mémoire
- Des ressources documentaires, une bibliographie et/ou une webographie

Ces éléments permettront, à l'issue de la formation, de faciliter une restitution des éléments clés à retenir auprès de l'équipe ou d'un supérieur hiérarchique (outils d'aide à la diffusion de l'information).

## Evaluation

La présence à l'ensemble des séances de formation est nécessaire pour l'atteinte des objectifs de la formation. Les stagiaires et l'intervenant seront ainsi tenus de signer une feuille d'émargement pour chaque demi-journée de formation suivie.

Les compétences seront évaluées au fur et à mesure de la formation afin de valider leur acquisition. Les connaissances seront quant à elles évaluées par un quiz de fin de formation.

Les appréciations des participants seront recueillies à l'issue de la session et à froid au bout de 3 mois via un questionnaire approprié.

Nous solliciterons également les appréciations des référents de la structure commanditaire au bout dans les 6 mois qui suivent la formation.

## FORMATION ALTERNANCE

---

**Durée : 14h Jours : 2 jours**

**Tarif : 700€ - Déjeuner offert**

## **Paris**

**Date(s) :**

- 26 et 27 Mai 2026
- 10 et 11 Septembre 2026

## **Inter**

**Durée : 14h Jours : 2 jours**

**Tarif : 700€ - Déjeuner offert**

## **Paris**

**Date(s) :**

- 26 et 27 Mai 2026
- 10 et 11 Septembre 2026

## **Intra**

**Durée : Adaptable selon vos besoins**

**Tarif : Devis personnalisé sur demande**

[Demande de contact](#)

[Pré inscription](#)

[Demande de devis](#)

[Demande d'inscription](#)

Dernière modification le 23 décembre 2025 à 10h44

[contact@formavenir-performances.fr](mailto:contact@formavenir-performances.fr)