Innovations managériales

Découvrez les dernières tendances en matière de management et développez les compétences pour les mettre en œuvre dans votre établissement.

Objectifs

- Comprendre les enjeux et les défis du management en milieu sanitaire et médico-social.
- Découvrir les principales innovations managériales et leur application concrète.
- Développer des compétences pour mettre en œuvre des pratiques managériales innovantes.
- Partager des expériences et des bonnes pratiques entre pairs.

Le + de la formation

Ce workshop permettra aux managers en milieu sanitaire et médico-social de découvrir les apports des innovations managériales et de développer des compétences pour les mettre en œuvre dans leur pratique quotidienne.

Public concerné et pré-requis

Tout professionnel en situation de management

Programme

Qu'est-ce qu'un workshop ?

Un workshop est un temps d'atelier productif et collaboratif au sein duquel des participants regroupés peuvent échanger et produire autour d'une thématique ou d'une problématique évoquée en amont (Ici « l'innovation managériale »).

Il permet de stimuler la créativité, mais aussi de créer de la cohésion au sein d'un groupe, d'organiser un partage de connaissances et de définir collectivement des meilleures pratiques.

Préparation individuelle (30 minutes):

- En amont du workshop, les participants seront invités à lire 2 articles et à visionner 2 vidéos sur une thématique liée aux innovations managériales.
- Ils seront également invités à réfléchir à leurs propres expériences et à identifier des

situations dans lesquelles ils pourraient mettre en œuvre des pratiques managériales innovantes.

Déroulement du workshop (2h30):

Contexte et enjeux du management en milieu sanitaire et médico-social (30 minutes):

- Présentation des évolutions du système de santé et de leur impact sur le management
- Analyse des défis spécifiques du management en milieu sanitaire et médico-social (complexité des organisations, diversité des publics, contraintes budgétaires…)

Panorama des innovations managériales (45 minutes):

- Présentation des principales tendances en matière d'innovation managériale
- Exemples concrets d'innovations managériales mises en œuvre dans des établissements sanitaires et médico-sociaux (management agile, co-construction des décisions, empowerment des équipes…)

Atelier pratique : Développer des compétences pour mettre en œuvre des pratiques managériales innovantes (1 heure):

- Travail en groupe pour identifier les leviers et les obstacles à la mise en œuvre de pratiques managériales innovantes
- Partage d'expériences et de bonnes pratiques entre participants

Conclusion et perspectives (30 minutes):

- Synthèse des points clés abordés lors du workshop
- Réflexion sur les suites possibles et les actions à mener pour mettre en œuvre des pratiques managériales innovantes dans les établissements des participants

Votre intervenant

Directeur d'établissement, cadre ou consultant ayant exercé au service des établissements de santé

Notre démarche

- Exposé magistral
- Ateliers et travaux en groupe
- Mises en situation
- Partage d'expériences

Livrables

En parallèle des exercices et autres annexes pédagogiques distribués au cours de la formation, chaque stagiaire se verra mettre à disposition un accès à des ressources documentaires :

- Un livret pédagogique qui pourra être utilisé après la formation comme un guide/aide-mémoire
- Des ressources documentaires, une bibliographie et une webographie

Ces éléments permettront, à l'issue de la formation, de faciliter une restitution des éléments clés à retenir auprès de l'équipe ou d'un supérieur hiérarchique (outils d'aide à la diffusion de l'information).

Evaluation

La présence à l'ensemble des séances de formation est nécessaire pour l'atteinte des objectifs de la formation. Les stagiaires et l'intervenant seront ainsi tenus de signer une feuille d'émargement pour chaque demi-journée de formation suivie.

Les compétences seront évaluées au fur et à mesure de la formation afin de valider leur acquisition. Les connaissances seront quant à elles évaluées par un quiz de fin de formation.

Les appréciations des participants seront recueillies à l'issue de la session et à froid au bout de 3 mois via un questionnaire approprié.

Nous solliciterons également les appréciations des référents de la structure commanditaire au bout dans les 6 mois qui suivent la formation.

Inter

Durée : 7h **Jours :** 1 jour

Tarif : 440€ - Déjeuner offert

Paris

Date(s) :

2026 :
- 4 Décembre 2026

2027 :
- 29 Juin 2027

Intra

Durée : Adaptable selon vos besoins

Tarif : Devis personnalisé sur demande

Dans votre établissement - Partout en France

Demande de contact
Demande de devis
Pré-inscription

Dernière modification le 26 mai 2026 à 16h45

FORMAVENIR PERFORMANCES
139 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS
01 53 19 80 30
contact@formavenir-performances.fr