

Gouvernance hospitalière, stratégie et positionnement managérial

Dans un contexte hospitalier en constante évolution, les managers sont amenés à exercer leurs responsabilités à l'interface de multiples acteurs, enjeux et niveaux de décision. Ils doivent à la fois comprendre les orientations stratégiques de l'établissement, contribuer à leur déploiement opérationnel et accompagner les équipes dans un environnement marqué par la complexité organisationnelle, réglementaire et humaine.

Cette formation propose aux participants de développer une lecture globale et systémique de l'écosystème hospitalier afin de mieux comprendre les mécanismes de gouvernance qui structurent l'action quotidienne des établissements de santé. Elle leur permettra d'identifier les différentes instances décisionnelles, leurs rôles respectifs et leurs interactions, tout en situant leur propre fonction dans la chaîne de pilotage institutionnelle.

Objectifs

- Comprendre les enjeux et les principes de la gouvernance hospitalière
- Identifier les instances, leurs missions et leurs articulations
- Situer son rôle dans la chaîne de gouvernance, comprendre la place du projet de pôle comme outil de pilotage
- Clarifier son rôle de manager dans un système hiérarchisé et transversal, identifier les postures efficaces dans la relation avec les équipes et la direction

Le + de la formation

Une lecture systémique qui permet au manager de situer son périmètre de responsabilité dans la stratégie de l'établissement.

Public concerné et pré-requis

- Chefs de Pôles, Chefs de service, Cadres supérieurs de santé, Cadres de santé, Cadres techniques et administratifs

Programme

Jour 1 – Comprendre l'environnement hospitalier et les logiques de gouvernance

- Environnement hospitalier et enjeux du management en établissement de santé.
- Gouvernance hospitalière : direction, pôles, CME, CSIRMT, Directoire et Conseil de surveillance.
- Organisation institutionnelle et articulation des fonctions médicales, soignantes et administratives.
- Projet d'établissement, projet médical, projet social et projet managérial.
- Projet de pôle et de service : objectifs, gouvernance et pilotage.

Jour 2 – Se positionner et coopérer dans l'écosystème hospitalier

- Fonction managériale à l'hôpital : missions, responsabilités, marges de manœuvre et zones d'influence.
- Leadership, posture managériale et communication avec les équipes et la direction.
- Relations médico-administratives : complémentarité, coopération et gestion des interfaces.
- Facteurs clés de la coopération : confiance, communication et objectifs partagés.
- Auto-diagnostic des compétences managériales et plan de progrès individuel.

Votre intervenant

- Intervenant issu du monde hospitalier reconnu dans l'accompagnement de managers

Livrables

- Un livret pédagogique qui pourra être utilisé après la formation comme un guide/aide-mémoire
- Des ressources documentaires, une bibliographie et/ou une webographie

Evaluation

- La présence à l'ensemble des séances de formation est nécessaire pour l'atteinte des objectifs de la formation. Les stagiaires et l'intervenant seront ainsi tenus de signer une feuille d'émargement pour chaque demi-journée de formation suivie.
- Les compétences seront évaluées au fur et à mesure de la formation afin de valider leur acquisition. Les connaissances seront quant à elles évaluées par un quiz de fin de formation.
- Les appréciations des participants seront recueillies à l'issue de la session et à froid au bout de 3 mois via un questionnaire approprié.

Intra

Jours : 2 jours

Tarif : Devis personnalisé sur demande

Dans votre établissement - Partout en France

[Demande de contact](#)

[Demande de devis](#)

[Pré-inscription](#)

Dernière modification le 11 septembre 2026 à 16h54

FORMAVENIR PERFORMANCES
139 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS
01 53 19 80 30
contact@formavenir-performances.fr