Executive Coaching : Accompagner les managers dans leur évolution

Dans un contexte institutionnel en constante transformation, les managers médicaux et non médicaux doivent naviguer entre des exigences opérationnelles, des projets stratégiques, et des relations humaines complexes. L'Executive Coaching propose un accompagnement individualisé pour développer les compétences managériales, renforcer l'autonomie décisionnelle et aligner les actions sur les objectifs institutionnels à moyen et long terme. En combinant méthodologie et éthique, ce processus favorise une évolution durable des pratiques managériales.

Objectifs

Développer une vision stratégique :

- Aider les managers à aligner leurs actions avec les objectifs institutionnels.
- Encourager une réflexion à moyen et long terme pour une gestion proactive.

Renforcer l'autonomie managériale :

- Permettre aux managers de mieux prioriser les décisions (important/urgent).
- Renforcer leur confiance dans leur posture managériale.

Améliorer les soft-skills :

- Développer les compétences relationnelles, la capacité d'animation et la créativité.
- Renforcer l'intelligence émotionnelle pour mieux gérer les équipes et les situations complexes.

Mettre en œuvre des actions concrètes et mesurables :

- Accompagner la transition des idées en actions opérationnelles.
- Analyser et ajuster les stratégies pour maximiser l'efficacité.

Le + de la formation

Le + de l'accompagnement :

Public concerné et pré-requis

Public concerné :

- Tout professionnel de santé en situation de management (médical ou non médical).

Prérequis :

- Être en position d'encadrement ou de responsabilité.
- Volonté d'engager une réflexion approfondie sur ses pratiques managériales.

Programme

1. Diagnostic du contexte managérial

- Réunion tripartite de cadrage (coach, coaché, N+1) :
  - Analyse des attentes et définition des objectifs spécifiques.
  - Clarification du cadre et des modalités d'intervention.

2. Séances de coaching individualisé

- Nombre de séances : 6 à 9 séances de 1h00 à 1h30.
- Contenu des séances :
  - Identification des points de blocage.
  - Utilisation d'outils et démarches pour dépasser les obstacles.
  - Actions inter-séances pour ancrer les apprentissages et évaluer les progrès.

3. Évaluation et ancrage

- Réunion tripartite de bilan :
  - Analyse des résultats obtenus.
  - Préconisations pour pérenniser les bénéfices et envisager d'éventuelles actions correctives.

Votre intervenant

Nos coachs sont certifiés et disposent :

- **D’une expérience significative dans le secteur sanitaire et médico-social**.
- **D’une expertise en coaching exécutif** : Maîtrise des enjeux managériaux et stratégiques spécifiques aux établissements de santé.
- **D’une approche éthique et personnalisée** : Adaptation des outils et des méthodes aux besoins de chaque bénéficiaire.

Notre démarche

- **Approche personnalisée :** Diagnostic précis des besoins et définition d’un plan d’action sur-mesure.
- **Confidentialité et bienveillance :** Création d’un espace sécurisé pour favoriser les échanges.
- **Ancrage des bénéfices :** Actions concrètes pour transformer les acquis en pratiques durables.
- **Flexibilité des modalités :** Séances en présentiel, distanciel ou mixte selon les préférences.

Livrables

- Plan d’action structuré et personnalisé.
- Synthèse des résultats et des apprentissages (si demandée par le coaché).
- Recommandations pour prolonger les bénéfices du coaching.

Evaluation

- Suivi des actions définies lors des séances.
- Feedback régulier du coaché et des parties prenantes.
- Bilan final pour valider les progrès réalisés et les axes d’amélioration.

Intra

Durée : Adaptable selon vos besoins

Tarif : Devis personnalisé sur demande

Dans votre établissement - Partout en France

Demande de contact

Demande de devis

Dernière modification le 21 septembre 2026 à 15h00

FORMAVENIR PERFORMANCES
139 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS
01 53 19 80 30
contact@formavenir-performances.fr