DUERP

Face aux évolutions réglementaires et aux enjeux croissants de santé, de sécurité au travail et de qualité de vie au travail, le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) et le Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail (PAPRIPACT) constituent aujourd'hui des outils incontournables de pilotage de la prévention dans les établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux. Pourtant, au-delà de l'obligation réglementaire, leur véritable valeur réside dans leur capacité à devenir des leviers opérationnels au service des professionnels, des organisations et de la qualité de l'accompagnement des usagers et des patients.
Cette formation propose aux participants d'acquérir une méthodologie concrète et directement transférable pour formaliser, actualiser et exploiter efficacement leur DUERP, tout en construisant un PAPRIPACT pertinent, réaliste et pilotable dans le temps. À travers des études de cas inspirées des réalités du terrain, des ateliers collaboratifs, des travaux d'analyse et la construction d'outils directement réutilisables dans leur établissement, les participants développeront une véritable capacité d'action en matière de prévention des risques professionnels

Objectifs

- S'approprier une méthode commune et transférable pour construire ou actualiser un DUERP.
- S'entraîner à la cotation et à la priorisation des risques sur des cas types sectoriels.
- Construire un DUERP modèle et un PAPRIPACT modèle utilisables dans chaque structure.
- Mutualiser les pratiques entre établissements et partager les leviers d'action.

Le + de la formation

Approche opérationnelle de formation-action, qui permet aux participants de construire pas à pas un DUERP et un PAPRIPACT directement transférables dans leur établissement,

Public concerné et pré-requis

- Professionnels de différents établissements ayant un rôle dans la prévention ou la QVCT : préventeurs, directions, RH, QVCT, encadrants, IRP.

Programme

Jour 1 – Méthodologie commune

- Obligations DUERP / PAPRIPACT.
- Unités de travail types (sanitaire, médico-social, domicile).
- Identification et analyse de risques à partir de cas réels anonymisés.
- Construction d'une cotation P × G harmonisée.

Jour 2 – DUERP modèle

- Architecture d'un DUERP conforme.
- Construction d'un DUERP prototype (unités, risques, cotations, mesures).
- Analyse croisée des productions des participants.
- Finalisation du DUERP modèle.

Jour 3 – PAPRIPACT modèle

- Structure du PAPRIPACT et obligations annuelles.
- Construction d'un catalogue d'actions de prévention.
- Création des indicateurs SMART.
- Rédaction du PAPRIPACT modèle (actions, responsables, échéances, suivi).

Jour 4 – Pilotage & déploiement

- Organisation d'une gouvernance prévention.
- Méthodes de revue DUERP/PAPRIPACT (exercices de simulation).
- Construction du tableau de bord type.
- Plan d'action personnel 30 jours pour mise en œuvre dans chaque établissement

Votre intervenant

- Consultant-formateur expert en prévention des risques professionnels et qualité de vie et conditions de travail (QVCT)

Notre démarche

Nos méthodes s'appuient sur une pédagogie active et participative, pouvant associer, apports théoriques, échanges d'expériences, études de cas et mises en situation professionnelles.

Les méthodes pédagogiques sont adaptées aux objectifs de la formation, afin de favoriser l'acquisition des compétences et la transposition dans les pratiques professionnelles

En savoir plus sur notre approche pédagogique ICI

Livrables

- Un livret pédagogique qui pourra être utilisé après la formation comme un guide/aide-mémoire
- Des ressources documentaires, une bibliographie et/ou une webographie

Evaluation

- Positionnement du niveau de chacun en préambule
- Évaluation de la progression pendant la formation
- Évaluation finale de l'atteinte des objectifs

À noter que la présence à l'ensemble des séances de formation est nécessaire pour l'atteinte des objectifs de la formation. Les stagiaires et l'intervenant seront ainsi tenus de signer une feuille d'émargement pour chaque demi-journée de formation suivie.

Inter

Jours : 4 jours

Tarif : 1260€ - Déjeuner offert

Paris

Date(s) :

• 23, 24, 25 et 26 Février 2027
• 25, 26, 27 et 28 Mai 2027

Intra

Jours : 4 jours

Tarif : Devis personnalisé sur demande

Dans votre établissement - Partout en France

Demande de contact
Demande de devis

Dernière modification le 2 novembre 2026 à 12h21

FORMAVENIR PERFORMANCES
139 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS
01 53 19 80 30
contact@formavenir-performances.fr