Coordonnateur de parcours en santé

Objectifs

- Raisonner en termes de parcours pour cerner les besoins des personnes et assurer leur accompagnement au quotidien
- Appréhender le rôle et les missions du coordonnateur de parcours en santé
- Organiser la suite du parcours de l'usager en prenant en compte son environnement pour améliorer la sécurisation et la continuité des soins avec les outils existants
- Renforcer son positionnement de coordonnateur : communication et outils de coordination

Le + de la formation

Une formation en deux volets : l'acquisition des méthodes et outils de la coordination d'une part, et le rôle propre et la posture du coordonnateur d'autre part.

Public concerné et Prérequis

Infirmier, Cadre, coordonnateurs de parcours (ou futurs coordonnateurs)

Programme

- Un projet global pour la stratégie nationale : l'importance du décloisonnement "ville-hôpital"
- La notion de parcours (de soin, de vie, de santé) : différents concepts de prise en charge
- Le cadre juridique
- Le contexte en santé : l'ARS : un acteur essentiel
- Le Plan Personnalisé de Santé
- La notion de parcours complexe
- La mise en place du raisonnement clinique partagé sur un établissement, territoire
- L'analyse et l'évaluation de la situation médicale, clinique et psycho-sociale d'une personne
- La synthèse des informations permettant la prise en charge de la personne soignée et la continuité des soins
- La coordination : les devoirs, les rôles, les missions, les leviers et les difficultés rencontrées

- Collaboration négociation coordination : définitions, clarification
  - Pluriprofessionnalité et pluridisciplinarité
  - L'organisation de la concertation clinique
  - La maîtrise de la communication avec les parties prenantes

Votre intervenant

Cadre de santé, Case Manager / coordonnateur de parcours expérimenté

Notre démarche pédagogique

Une formation alternant des méthodes de pédagogiques actives : alternance d'exposés théoriques courts, d'études de cas, d'analyse de pratiques.

Livrables

En parallèle des exercices et autres annexes pédagogiques distribués au cours de la formation, chaque stagiaire se verra mettre à disposition un accès à des ressources documentaires en ligne :

- Un livret pédagogique qui pourra être utilisé après la formation comme un guide/aide-mémoire
- Des ressources documentaires, une bibliographie et/ou une webographie

Ces éléments permettront, à l'issue de la formation, de faciliter une restitution des éléments clés à retenir auprès de l'équipe ou d'un supérieur hiérarchique (outils d'aide à la diffusion de l'information).

Evaluation

La présence à l'ensemble des séances de formation est nécessaire pour l'atteinte des objectifs de la formation. Les stagiaires et l'intervenant seront ainsi tenus de signer une feuille d'émargement pour chaque demi-journée de formation suivie.

Les compétences seront évaluées au fur et à mesure de la formation afin de valider leur acquisition. Les connaissances seront quant à elles évaluées par un quiz de fin de formation.

Les appréciations des participants seront recueillies à l'issue de la session et à froid au bout de 3 mois via un questionnaire approprié.

Inter

Durée : 21h **Jours :** 3 jours

Tarif : 1050€ - Déjeuner offert

Paris

Date(s) :

- 18,19 et 20 Février 2026
- 20, 21 et 22 Mai 2026
- 5, 6 et 7 Octobre 2026

Intra

Durée : Adaptable selon vos besoins

Tarif : Devis personnalisé sur demande

Demande de contact
Pré inscription
Demande de devis

Dernière modification le 7 novembre 2025 à 15h29

FORMAVENIR PERFORMANCES
139 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS
01 53 19 80 30
contact@formavenir-performances.fr