

Conduite du changement

Objectifs

- Comprendre les enjeux et mécanismes du changement dans le secteur médico-social
- Identifier les impacts organisationnels, managériaux et humains du changement
- Adopter une posture managériale favorisant l'adhésion des équipes
- Accompagner les professionnels dans les phases de transformation

Le + de la formation

Une approche pragmatique centrée sur les leviers humains et managériaux du changement.

Public concerné et pré-requis

- Directeurs et directeurs adjoints
- Cadres, chefs de service et encadrement de proximité

Programme

Jour 1 – Comprendre et préparer le changement

- Enjeux du changement dans les établissements médico-sociaux
- Typologies de changements et facteurs de réussite
- Représentations, résistances et dynamiques humaines
- Rôle de la gouvernance et de l'encadrement
- Construction d'une vision et d'objectifs partagés

Jour 2 – Accompagner et piloter le changement

- Posture managériale et leadership en contexte de transformation
- Communication et mobilisation des équipes
- Implication des acteurs et coopération pluridisciplinaire
- Suivi, régulation et ajustements
- Ancrage durable des évolutions dans les pratiques professionnelles

Votre intervenant

Consultant(e) en stratégie et pilotage de projets de transformation

Notre démarche

Apports conceptuels ciblés, analyses de situations professionnelles, mises en situation, travaux en sous-groupes, outils d'accompagnement du changement et échanges de pratiques

Intra

Jours : 2 jours

Tarif : Devis personnalisé sur demande

Dans votre établissement - Partout en France

[Demande de contact](#)

[Demande de devis](#)

[Pré-inscription](#)

Dernière modification le 22 juillet 2026 à 15h11

FORMAVENIR PERFORMANCES
139 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS
01 53 19 80 30
contact@formavenir-performances.fr