Coaching d’une équipe : Un levier pour la réussite collective

Dans un contexte où les équipes doivent relever des défis croissants et s’adapter à des environnements en constante évolution, le coaching d’équipe se révèle être un levier stratégique pour renforcer la cohésion, améliorer la communication et développer les compétences collectives. Cette démarche permet de mobiliser les équipes autour d’un projet commun, de redonner du sens au travail, et de responsabiliser chaque membre dans une dynamique collective. Formavenir Performances vous propose un accompagnement sur-mesure pour impulser une transformation durable et fédératrice.

Objectifs

Vous accompagner pour :

- Renforcer la cohésion d’équipe
- Améliorer la performance collective
- Fédérer autour d’un projet commun
- Prévenir les risques psychosociaux
- Accompagner le changement

Le + de la formation

Le + de l’accompagnement :

Public concerné et pré-requis

Public concerné :

- Managers non médicaux, managers médicaux et leurs équipes.

Prérequis :

- Volonté d'engager une démarche collaborative et de travailler sur des projets collectifs.
- Disponibilité pour participer activement aux ateliers et diagnostics.

Programme

1. Phase de diagnostic

- Définition des objectifs du coaching et des attentes des participants.
- Recueil des besoins spécifiques et analyse des dynamiques de l'équipe.
- Analyse des interactions et identification des axes d'amélioration.
- Étude des documents pertinents pour contextualiser les enjeux.
- Restitution des résultats du diagnostic et validation des objectifs.

2. Phase de formation-action

- Travail de co-construction autour d'un projet défini à l'issue du diagnostic.
- Animation d'ateliers interactifs pour développer les compétences collectives et renforcer la dynamique d'équipe.

Votre intervenant

Nos intervenants sont des managers et consultants certifiés en coaching d'équipe, disposant :

- **D'une expertise en gestion d'équipe** : Expérience avérée dans l'accompagnement des équipes en milieu hospitalier.
- **D'une approche pragmatique** : Capacités à proposer des outils concrets et directement applicables.
- **D'une méthodologie participative** : Maîtrise des techniques de facilitation et de résolution de conflits.

Notre démarche

- **Diagnostic personnalisé** : Évaluation approfondie des besoins et des dynamiques d'équipe.
- **Co-construction des solutions** : Élaboration d'actions adaptées aux enjeux identifiés.
- **Formation-action** : Ateliers participatifs pour ancrer les apprentissages et produire des résultats concrets.
- **Suivi et évaluation** : Mesure des progrès réalisés et des impacts des actions.

Livrables

- Rapport de diagnostic détaillé.
- Plan d’action structuré pour renforcer la cohésion et la performance.
- Supports pédagogiques pour accompagner les ateliers et les initiatives collectives.
- Bilan final avec recommandations pour pérenniser les résultats obtenus.

Evaluation

- Distribution de questionnaires de satisfaction après chaque atelier.
- Entretiens de suivi avec les managers et les membres de l’équipe.
- Observation des comportements et des dynamiques en situation de travail.

Intra

Durée : Adaptable selon vos besoins

Tarif : Devis personnalisé sur demande

Dans votre établissement - Partout en France

Demande de contact
Demande de devis

Dernière modification le 21 septembre 2026 à 15h07

FORMAVENIR PERFORMANCES
139 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS
01 53 19 80 30
contact@formavenir-performances.fr