

Attractivité et fidélisation en établissement de santé

Dans un secteur santé/social/médicosocial confronté à des tensions de recrutement, attirer et fidéliser les jeunes générations (Y, Z, Alpha) est devenu un enjeu stratégique. La marque employeur constitue aujourd'hui un levier stratégique majeur pour attirer, engager et fidéliser les talents. Les établissements doivent se différencier dans un environnement concurrentiel tout en valorisant leurs spécificités, leurs valeurs et leurs conditions d'exercice.

Cette formation vise à outiller les responsables RH et managers pour renforcer leur attractivité employeur et adapter leurs pratiques aux attentes actuelles.

Objectifs

- Comprendre les caractéristiques et attentes des nouvelles générations.
- Adapter sa communication et ses canaux de diffusion.
- Renforcer son attractivité en tant qu'employeur.
- Concevoir un plan d'action attractivité concret et opérationnel.
- Structurer sa démarche marque employeur
- Impliquer les équipes dans la démarche
- Harmoniser leurs pratiques de recrutement pour plus d'efficacité et de cohérence,
- Structurer les étapes clés d'un processus de recrutement partagé,
- Mettre en place une démarche commune d'intégration des nouvelles recrues,
- Co-construire une trame opérationnelle de processus recrutement-intégration, adaptable à leurs établissements

Le + de la formation

Formation ponctuée mises en situation, des cas pratiques sectoriels et la construction de plans d'action applicables dans les établissements.

Public concerné et pré-requis

- Responsables RH, recruteurs, managers d'équipes souhaitant mieux attirer les jeunes talents

Programme

JOUR 1 : CAPTER LES TALENTS NOUVELLES GENERATIONS

- Panorama des générations
- Valeurs et motivations
- Leviers d'engagement
- Réseaux sociaux et digitalisation RH
- Ambassadeurs internes
- Storytelling RH

JOUR 2 : CREER ET PROMOUVOIR SA MARQUE EMPLOYEUR

- La marque employeur au sein des hôpitaux publics
- Mission spécifique de l'hôpital public et attrait des valeurs
- Nécessité d'une stratégie RH plus visible et cohérente
- Valorisation interne du travail des agents
- Culture du feedback
- Reconnaître les réussites et les initiatives
- Bien être au travail et prévention du stress

JOUR 3 : PRATIQUES DE RECRUTEMENT ET D'INTEGRATION HARMONISEES

- Enjeux sectoriels et nécessité d'harmonisation des pratiques
- Diagnostic des pratiques existantes
- Structurer les étapes clés du recrutement
- Concevoir une démarche d'intégration commune

Votre intervenant

- Formateur consultant expert du secteur sanitaire, social et médico-social, combinant des compétences en ressources humaines, management, leadership, coaching et digitalisation.

Notre démarche

- Apports théoriques contextualisés au secteur santé/social/médicosocial.
- Études de cas et mises en situation.
- Activités interactives (quiz, sondages, nuages de mots).
- Travail collaboratif en sous-groupes.
- Restitution collective et engagement individuel.

Livrables

- Un livret pédagogique qui pourra être utilisé après la formation comme un guide/aide-mémoire
- Des ressources documentaires, une bibliographie et/ou une webographie

Evaluation

- La présence à l'ensemble des séances de formation est nécessaire pour l'atteinte des objectifs de la formation. Les stagiaires et l'intervenant seront ainsi tenus de signer une feuille d'émargement pour chaque demi-journée de formation suivie.
- Les compétences seront évaluées au fur et à mesure de la formation afin de valider leur acquisition. Les connaissances seront quant à elles évaluées par un quiz de fin de formation.
- Les appréciations des participants seront recueillies à l'issue de la session et à froid au bout de 3 mois via un questionnaire approprié.

Inter

Jours : 3 jours

Tarif : 1100€ - Déjeuner offert

Paris

Date(s) :

- 22, 23 et 24 Mars 2027
- 8, 9 et 10 Décembre 2027

Intra

Jours : 3 jours

Tarif : Devis personnalisé sur demande

Dans votre établissement - Partout en France

[Demande de contact](#)

[Demande de devis](#)

[Pré-inscription](#)

Dernière modification le 11 septembre 2026 à 16h26

FORMAVENIR PERFORMANCES
139 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS
01 53 19 80 30
contact@formavenir-performances.fr