

Co-développement : Renforcer les dynamiques d'équipe et les pratiques managériales

Dans un environnement hospitalier en constante évolution, les managers non médicaux et médicaux sont confrontés à des défis multiples, allant de la gestion des équipes à l'adaptation aux transformations organisationnelles. Le coaching d'équipe par le co-développement offre une méthode innovante et collaborative pour renforcer la communication, développer des pratiques managériales communes, et faire émerger des solutions adaptées aux problématiques rencontrées. Cette approche, basée sur le partage et l'écoute, vise à transformer les interactions en véritables leviers de performance et d'innovation.

Objectifs

Vous accompagner pour :

- Renforcer la collaboration entre managers
- Clarifier les rôles et responsabilités managériales
- Encourager l'innovation et l'adaptabilité
- Optimiser les processus organisationnels
- Créer une dynamique collective durable

Le + de la formation

Public concerné et Prérequis

Public concerné :

- Managers sans liens hiérarchiques : cadres en responsabilité et managers médicaux (chefs de service, chefs de pôle, etc.).

Prérequis :

- Volonté de travailler en collaboration pour partager des pratiques et résoudre des problématiques professionnelles.
- Disponibilité pour participer activement aux sessions sur une période de 3 à 6 mois.

Programme

1. Déroulement des ateliers de co-développement

Chaque session suit un cadre structuré en six étapes :

1. Exposé de la problématique
2. Clarification de la problématique
3. Contrat – Reformulation de la question
4. Réactions, commentaires et suggestions
5. Synthèse et plan d'action
6. Évaluation du fonctionnement du groupe

2. Durée et fréquence:

- Durée d'une séance : 2 heures.
- Durée totale de l'accompagnement : 3 à 6 mois selon les besoins de l'équipe.

Votre intervenant

Nos sessions sont animées par des consultants certifiés en co-développement, experts en :

- **Techniques de facilitation** : Création d'un cadre bienveillant et confidentiel propice aux échanges constructifs.
- **Gestion managériale** : Expérience avérée dans l'accompagnement des équipes en milieu hospitalier.
- **Résolution de problématiques collectives** : Méthodologie éprouvée pour faire émerger des solutions concrètes.

Notre démarche pédagogique

- **Diagnostic initial** : Identification des besoins spécifiques de l'équipe et cadrage des objectifs.
- **Co-construction** : Utilisation de méthodes participatives pour mobiliser les compétences collectives.
- **Suivi régulier** : Accompagnement personnalisé sur la durée pour garantir l'efficacité des actions.
- **Évaluation des résultats** : Mesure des impacts sur les dynamiques d'équipe et les processus organisationnels.

Livrables

- Plans d'action individualisés pour chaque participant.
- Synthèse des échanges et apprentissages collectifs.
- Rapport final avec recommandations pour pérenniser les dynamiques positives.

Evaluation

- Feedback des participants après chaque session.
- Suivi des plans d'action élaborés et des résultats obtenus.
- Analyse des impacts sur la satisfaction et la performance des équipes.

FORMATION ALTERNANCE

Durée : 6 séances de 2h **Jours :** 6 jours

Tarif : 800€

Inter

Durée : 6 séances de 2h **Jours :** 6 jours

Tarif : 800€

Intra

Durée : Adaptable selon vos besoins

Tarif : Devis personnalisé sur demande

[Demande de contact](#)

[Pré inscription](#)

[Demande de devis](#)

[Demande d'inscription](#)

FORMAVENIR PERFORMANCES
139 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS
01 53 19 80 30
contact@formavenir-performances.fr