Actualités et amélioration des connaissances sur l'environnement sanitaire et médico-social

Le système hospitalier français évolue dans un cadre marqué par des réformes structurelles, le développement des GHT et une pression croissante sur la qualité et l'efficience des soins. La gouvernance des établissements, les dynamiques de regroupement et les logiques hiérarchiques s'inscrivent désormais dans une organisation de plus en plus complexe, à l'interface du sanitaire et du médico-social.

Objectifs

- Comprendre les éléments essentiels portant sur l'environnement hospitalier
- Comprendre les éléments essentiels relatifs à la gouvernance hospitalière
- Comprendre l'impact des regroupements d'établissements sur les territoires
- Identifier les fondements institutionnels de la hiérarchie dans un établissement sanitaire ou médico-social

Le + de la formation

Une formation offrant une vision claire et structurée du fonctionnement des établissements sanitaires et médico-sociaux, en alliant compréhension des enjeux institutionnels et territoriaux, analyse des réformes en cours, et mises en situation concrètes pour mieux appréhender la gouvernance, les hiérarchies et les dynamiques de regroupement telles que les GHT.

Public concerné et pré-requis

Direction, encadrement

Programme

JOUR 1 :

- Les fondamentaux de la Fonction Publique Hospitalière : statuts, métiers
- Public/ privé : similitudes et différences
- Le patient au coeur du système
- Mission, organisation, et gouvernance de l'Hôpital : les réformes et leurs champs d'application, l'organisation autour de la prise en charge du patient, la gouvernance

interne, les instances spécialisées

JOUR 2 :

- Regroupements sur les territoires : les impacts (en particulier des GHT)
- Les évolutions du système de santé
- Les liens hiérarchiques et fonctionnels entre acteurs
- La démarche qualité au sein des établissements sanitaires et médico-sociaux

Votre intervenant

Directeur d'établissement ou consultant spécialisé

Notre démarche

Nos méthodes s'appuient sur une pédagogie active et participative, pouvant associer, apports théoriques, échanges d'expériences, études de cas et mises en situation professionnelles.

Les méthodes pédagogiques sont adaptées aux objectifs de la formation, afin de favoriser l'acquisition des compétences et la transposition dans les pratiques professionnelles

En savoir plus sur notre approche pédagogique ICI

Livrables

En parallèle des exercices et autres annexes pédagogiques distribués au cours de la formation, chaque stagiaire se verra mettre à disposition un accès à des ressources documentaires – par voie dématérialisée :

- Un livret pédagogique qui pourra être utilisé après la formation comme un guide/aide-mémoire
- Des ressources documentaires, une bibliographie et une webographie

Ces éléments permettront, à l'issue de la formation, de faciliter une restitution des éléments clés à retenir auprès de l'équipe ou d'un supérieur hiérarchique (outils d'aide à la diffusion de l'information).

Evaluation

- Positionnement du niveau de chacun en préambule

- Évaluation de la progression pendant la formation
- Évaluation finale de l'atteinte des objectifs

À noter que la présence à l'ensemble des séances de formation est nécessaire pour l'atteinte des objectifs de la formation. Les stagiaires et l'intervenant seront ainsi tenus de signer une feuille d'émargement pour chaque demi-journée de formation suivie.

Intra

Durée : Adaptable selon vos besoins

Tarif : Devis personnalisé sur demande

Dans votre établissement - Partout en France

Demande de contact
Demande de devis

Dernière modification le 2 novembre 2026 à 12h01

FORMAVENIR PERFORMANCES
139 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS
01 53 19 80 30
contact@formavenir-performances.fr