Accompagnement au changement

Les établissements de santé connaissent aujourd'hui des transformations profondes, liées aux évolutions réglementaires, aux réorganisations internes et aux attentes accrues des usagers. Ces changements influent directement sur les pratiques professionnelles, les collectifs de travail et les modes de gouvernance. Dans ce contexte en perpétuelle évolution, il devient essentiel de décrypter les mécanismes du changement, d'en comprendre les impacts humains et organisationnels, et d'adopter des postures favorisant l'adaptation et la coopération.

Objectifs

- Identifier les mécanismes de changement de son environnement et les différentes étapes
- Comprendre les réactions individuelles et collectives face au changement
- Communiquer en situation difficile
- Identifier des leviers et perspectives positives liés au changement

Le + de la formation

Une formation permettant aux managers de développer leur posture de «change leader» en s'appuyant sur des outils concrets, des mises en situation réalistes et une compréhension fine des dynamiques humaines et organisationnelles, pour piloter efficacement les transformations au sein des établissements de santé.

Public concerné et pré-requis

Direction, encadrement, ou tout membre d'équipe souhaitant faire évoluer son regard sur des situations de changement

Programme

JOUR 1 :

- Quelles définitions pour quels termes ? Incertitude, crise, changement…
- Les différentes zones : de confort, d'évolution, de risque
- Et le cerveau dans tout ça ?
- Les comportements face au changement
- Le management : un rôle clé à chaque étape
- Agir avec leadership : quelle que soit sa position dans l'organisation

JOUR 2 :

- La communication au service de la motivation des équipes en environnement incertain
- Changer son regard sur le changement et trouver des ressources
- Elaborer un plan de changement

Votre intervenant

Consultant spécialisé

Notre démarche

Nos méthodes s'appuient sur une pédagogie active et participative, pouvant associer, apports théoriques, échanges d'expériences, études de cas et mises en situation professionnelles.

Les méthodes pédagogiques sont adaptées aux objectifs de la formation, afin de favoriser l'acquisition des compétences et la transposition dans les pratiques professionnelles

En savoir plus sur notre approche pédagogique ICI

Livrables

En parallèle des exercices et autres annexes pédagogiques distribués au cours de la formation, chaque stagiaire se verra mettre à disposition un accès à des ressources documentaires – par voie dématérialisée :

- Un livret pédagogique qui pourra être utilisé après la formation comme un guide/aide-mémoire
- Des ressources documentaires, une bibliographie et une webographie

Ces éléments permettront, à l'issue de la formation, de faciliter une restitution des éléments clés à retenir auprès de l'équipe ou d'un supérieur hiérarchique (outils d'aide à la diffusion de l'information).

Evaluation

- Positionnement du niveau de chacun en préambule
- Évaluation de la progression pendant la formation
- Évaluation finale de l'atteinte des objectifs

À noter que la présence à l'ensemble des séances de formation est nécessaire pour l'atteinte des objectifs de la formation. Les stagiaires et l'intervenant seront ainsi tenus de signer une feuille d'émargement pour chaque demi-journée de formation suivie.

Inter

Durée : 14h **Jours :** 2 jours

Tarif : 880€ - Déjeuner offert

Paris

Date(s) :

2026:
- 8 et 9 Octobre 2026

2027 :
- 03 et 04 Mai 2027
- 11 et 12 Octobre 2027

Intra

Durée : Adaptable selon vos besoins

Tarif : Devis personnalisé sur demande

Dans votre établissement - Partout en France

Demande de contact
Demande de devis

Dernière modification le 2 novembre 2026 à 12h08

FORMAVENIR PERFORMANCES
139 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS
01 53 19 80 30
contact@formavenir-performances.fr