

# Accompagnement au changement

Les établissements de santé connaissent aujourd'hui des transformations profondes, liées aux évolutions réglementaires, aux réorganisations internes et aux attentes accrues des usagers. Ces changements influent directement sur les pratiques professionnelles, les collectifs de travail et les modes de gouvernance. Dans ce contexte en perpétuelle évolution, il devient essentiel de décrypter les mécanismes du changement, d'en comprendre les impacts humains et organisationnels, et d'adopter des postures favorisant l'adaptation et la coopération.

## Objectifs

- Identifier les mécanismes de changement de son environnement et les différentes étapes
- Comprendre les réactions individuelles et collectives face au changement
- Communiquer en situation difficile
- Identifier des leviers et perspectives positives liés au changement

## Le + de la formation

Une formation permettant aux managers de développer leur posture de «change leader» en s'appuyant sur des outils concrets, des mises en situation réalistes et une compréhension fine des dynamiques humaines et organisationnelles, pour piloter efficacement les transformations au sein des établissements de santé.

## Public concerné et pré-requis

Direction, encadrement, ou tout membre d'équipe souhaitant faire évoluer son regard sur des situations de changement

## Programme

### JOUR 1 :

- Quelles définitions pour quels termes ? Incertitude, crise, changement...
- Les différentes zones : de confort, d'évolution, de risque
- Et le cerveau dans tout ça ?
- Les comportements face au changement
- Le management : un rôle clé à chaque étape
- Agir avec leadership : quelle que soit sa position dans l'organisation

## JOUR 2 :

- La communication au service de la motivation des équipes en environnement incertain
- Changer son regard sur le changement et trouver des ressources
- Elaborer un plan de changement

## Votre intervenant

Consultant spécialisé

### Livrables

En parallèle des exercices et autres annexes pédagogiques distribués au cours de la formation, chaque stagiaire se verra mettre à disposition un accès à des ressources documentaires – par voie dématérialisée :

- Un livret pédagogique qui pourra être utilisé après la formation comme un guide/aide-mémoire
- Des ressources documentaires, une bibliographie et une webographie

Ces éléments permettront, à l'issue de la formation, de faciliter une restitution des éléments clés à retenir auprès de l'équipe ou d'un supérieur hiérarchique (outils d'aide à la diffusion de l'information).

### Evaluation

La présence à l'ensemble des séances de formation est nécessaire pour l'atteinte des objectifs de la formation. Les stagiaires et l'intervenant seront ainsi tenus de signer une feuille d'émargement pour chaque demi-journée de formation suivie.

Les compétences seront évaluées au fur et à mesure de la formation afin de valider leur acquisition. Les connaissances seront quant à elles évaluées par un quiz de fin de formation.

Les appréciations des participants seront recueillies à l'issue de la session et à froid au bout de 3 mois via un questionnaire approprié.

Nous solliciterons également les appréciations des référents de la structure commanditaire au bout dans les 6 mois qui suivent la formation.

## Inter

**Durée** : 14h **Jours** : 2 jours

**Tarif** : 840€ - Déjeuner offert

## paris

**Date(s)** :

- 18 et 19 Mai 2026

- 8 et 9 Octobre 2026

## Intra

**Durée** : Adaptable selon vos besoins

**Tarif** : Devis personnalisé sur demande

[Demande de contact](#)

[Demande de devis](#)

[Pré-inscription](#)

Dernière modification le 23 décembre 2025 à 10h35

---

FORMAVENIR PERFORMANCES  
139 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS  
01 53 19 80 30  
contact@formavenir-performances.fr