Accompagnement à la QVCT (Qualité de vie et conditions de Travail)

Dans un contexte où l'attractivité et la fidélisation des professionnels de santé sont des enjeux majeurs, la Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT) se positionne comme un levier stratégique essentiel. Elle permet non seulement de prévenir les risques psychosociaux (RPS) et de réduire l'absentéisme, mais également d'améliorer la satisfaction et l'engagement des soignants. Grâce à son approche participative et sur-mesure, Formavenir Performances accompagne les établissements de santé dans la mise en place de solutions concrètes et durables pour transformer les conditions de travail et renforcer la qualité des soins.

Objectifs

Évaluer les conditions de travail actuelles :

- Réaliser un diagnostic complet pour identifier les points d'amélioration prioritaires.
- Recueillir les perceptions des collaborateurs via des enquêtes et des entretiens.

Impliquer les soignants dans les solutions :

- Mobiliser le personnel à travers des ateliers collaboratifs.
- Valoriser les idées et les contributions des équipes pour renforcer leur adhésion.

Définir et mettre en œuvre des actions ciblées :

- Élaborer un plan d'action structuré avec des objectifs SMART (Spécifiques, Mesurables, Atteignables, Réalistes, Temporels).
- Intégrer les actions aux réalités opérationnelles de l'établissement.

Former et sensibiliser le personnel :

- Proposer des modules de formation interactifs pour développer les compétences en QVCT.
- Sensibiliser aux bonnes pratiques pour favoriser un environnement de travail positif.

Mesurer l'impact et ajuster les actions :

- Suivre les progrès à l'aide d'indicateurs de performance.
- Ajuster les stratégies en fonction des retours d'expérience et des résultats observés.

Le + de la formation

Le + de l’accompagnement :

Public concerné et pré-requis

Public concerné :

- Directions générales et responsables RH des établissements de santé.
- Managers et encadrants d’équipes soignantes.
- Collaborateurs impliqués dans les démarches QVCT.

Prérequis :

- Une connaissance des enjeux RH et organisationnels propres au secteur de la santé.
- Une volonté d’engager une démarche participative et d’amélioration continue.

Programme

1. Diagnostic initial

- Enquêtes anonymes pour recueillir les perceptions des collaborateurs.
- Entretiens individuels et observation des pratiques sur le terrain.
- Analyse des données pour identifier les points de tension et les leviers d’amélioration.

2. Ateliers de co-création

- Sessions interactives pour brainstormer et co-construire des solutions.
- Validation des propositions d’amélioration avec les parties prenantes.

3. Élaboration du plan d’action personnalisé

- Définition d’un plan structuré avec des objectifs SMART.
- Priorisation des actions en fonction des besoins identifiés et des ressources disponibles.

4. Formation et sensibilisation

- Modules de formation adaptés aux besoins spécifiques des équipes.

- Sessions en présentiel, e-learning ou hybrides pour maximiser l'impact.
- Sensibilisation aux bonnes pratiques pour renforcer l'adoption des nouvelles mesures.

5. Suivi et évaluation

- Mise en place d'indicateurs pour mesurer les progrès réalisés.
- Feedback régulier des équipes pour ajuster les actions.
- Rapports périodiques pour évaluer l'impact global des initiatives.

Votre intervenant

Nos intervenants sont des experts en QVCT, spécialisés dans les environnements hospitaliers. Ils disposent :

- **D'une expertise pratique** : Expérience avérée dans l'accompagnement des établissements de santé sur des projets QVCT.
- **D'une approche participative** : Méthodes collaboratives pour garantir l'adhésion des équipes.
- **D'une capacité à délivrer des résultats mesurables** : Suivi rigoureux des impacts à l'aide d'indicateurs clairs.

Notre démarche

- **Analyse complète :** Évaluation approfondie des conditions de travail et des attentes des collaborateurs.
- **Co-construction des solutions :** Implication active des équipes pour garantir leur engagement.
- **Formation et accompagnement :** Sensibilisation et renforcement des compétences en matière de QVCT.
- **Suivi et ajustement continu :** Évaluation régulière pour maintenir une amélioration constante.

Livrables

- Diagnostic initial des conditions de travail.
- Plan d'action structuré et priorisé.
- Supports de formation et de sensibilisation.
- Rapports d'évaluation pour suivre et ajuster les initiatives.

Evaluation

- Analyse des indicateurs QVCT (absentéisme, satisfaction, turnover).
- Retour d’expérience des équipes sur les actions mises en œuvre.
- Bilan final avec recommandations pour pérenniser les résultats obtenus.

Intra

Durée : À définir selon vos besoins

Tarif : Devis personnalisé sur demande

Dans votre établissement - Partout en France

Demande de contact
Demande de devis

Dernière modification le 21 septembre 2026 à 15h08

FORMAVENIR PERFORMANCES
139 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS
01 53 19 80 30
contact@formavenir-performances.fr